

RAPPORT ANNUEL

—
2024-2025



L'accompagnement, c'est notre force!
Notre objectif commun : la réussite de
votre intégration socio-professionnelle

TABLE DES MATIÈRES

NOTRE MISSION.	3
MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL.....	4
CONSEIL D'ADMINISTRATION.....	6
L'ÉQUIPE DE TRAVAIL.	7
PARTENARIAT AVEC LE MIFI.....	8
PARTENARIAT AVEC SERVICES QUÉBEC.....	12
PARTENARIAT AVEC LAFONDATION DE L'ORDRE DES INGÉNIEURS DU QUÉBEC.....	13
PARTENARIAT AVEC LE SOMMET JEUNES AFRO	14
PARTENARIAT AVEC PATRIMOINE CANADIEN.....	14
PARTENARIAT AVEC LA VILLE DE QUÉBEC.....	14
PROJETS SPÉCIAUX.	16
ACTIVITÉS DE SENSIBILISATION	19
SEMAINE QUÉBÉCOISE DES RENCONTRES INTERCULTURELLES.....	20
MOIS DE L'HISTOIRE DES NOIRS.	20
SEMAINE D'ACTIONS CONTRE LE RACISME	21
MOIS DU PATRIMOINE ASIATIQUE	21
LIGUE DE SOCCER DE LA FRANCISATION	21
SERVICES AUX ENTREPRISES	22
NOTRE PRÉSENCE DANS LE MILIEU.....	23
FORMATION DES EMPLOYÉS	24
BÉNÉVOLAT	24
EXTRAIT DU PLAN D'ACTION 2025-2026	25
PARTENAIRES ET COLLABORATEURS.....	26



Centre R.I.R.E. 2000

R : Rattrapage académique

I : Intégration
socioprofessionnelle

R : Rapprochement
interculturel

E : Éveil à la réalité de
l'informatique

NOTRE MISSION

L'accompagnement des personnes immigrantes et des membres des communautés ethnoculturelles dans leur parcours d'insertion socio-professionnelle et socio-économique au sein de la société québécoise est la mission première de l'organisation.

Le Centre R.I.R.E. 2000 est également promoteur d'activités de sensibilisation à l'apport de la diversité culturelle dans la société à travers divers événements, dont le Mois de l'histoire des Noirs et la Semaine québécoise des rencontres interculturelles.

MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

L'assemblée générale, c'est une occasion privilégiée de faire le bilan de notre année, tout en soulignant le travail incroyable effectué par toute notre équipe!

Au cours de cette année 2024-2025, nous avons su relever de nombreux défis, notamment celui de pouvoir davantage répondre aux besoins de notre clientèle, tout en s'assurant de rencontrer les objectifs des ententes que nous avons signées, notamment avec Services Québec, le ministère de l'Immigration de la Francisation et de l'Intégration (MIFI) et avec la ville de Québec.

Nos employés ont su s'adapter au contexte des nouvelles orientations qui ont été définies afin d'amener la clientèle à s'approprier les valeurs de la société d'accueil dans une perspective d'intégration harmonieuse sur le marché du travail.

Nous avons dû nous ajuster également afin d'augmenter rapidement et de façon significative l'offre de service de classes de francisation compte tenu de la crise qui est survenue en lien avec l'arrêt de nombreuses classes de francisation dans les centres de services scolaires, à l'automne 2024.

Une des forces de notre organisation, c'est celle de créer des partenariats dans le milieu; et encore cette année, nous avons excellé dans cette voie dans l'organisation d'activités avec notamment la Bibliothèque Gabrielle Roy, la compagnie Telus, la Fondation de l'Ordre des ingénieurs du Québec et Action Habitation. Ces partenariats nous permettent de faire rayonner notre organisation, de rejoindre davantage notre clientèle et de leur offrir des services en lien avec leurs besoins.

Nous remercions tous nos employés et bénévoles de leur engagement à déployer au quotidien notre mission; ils peuvent être fiers de la contribution qu'ils apportent et de l'impact auprès de notre clientèle.

Nos remerciements vont également aux membres du Conseil d'administration qui ont permis d'épauler la direction et d'assurer les grandes orientations de l'organisation par leur expertise et leur dévouement.



Nous sommes reconnaissants envers tous nos bailleurs de fonds, notamment Services Québec, le MIFI, la ville de Québec, le gouvernement du Canada, les communautés religieuses, et tous ceux qui contribuent financièrement à faire avancer notre organisation; grâce à leur soutien, notre clientèle peut bénéficier d'un accompagnement de qualité à travers nos divers programme et services.

Et si on regarde vers l'avenir, Centre R.I.R.E. 2000 aura bientôt 30 ans et son existence est de plus en plus pertinente, compte tenu de la forte augmentation prévue de personnes immigrantes dans la ville de Québec. En effet, selon la publication Diagnostic portant sur l'immigration dans la ville de Québec (avril 2024), disponible sur le site web de la ville, il est mentionné : « Selon l'ISQ, au cours des prochaines années, la croissance de la population immigrante pourrait être le principal moteur de croissance de la population totale pour la ville de Québec. Pour la période s'étendant de 2021 à 2041, il est prévu que la ville de Québec gagne près de 80 000 nouveaux arrivants en provenance de l'international, soit une moyenne annuelle d'environ 4000 personnes additionnelles. »

Bonne assemblée générale!

Thérèse Bisping, présidente

Benoît Songa, directeur général



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Merci à toute l'équipe d'administrateurs qui, chaque mois, se penchent sur la destinée de l'organisation.

Leur expertise et leur engagement favorisent le rayonnement du Centre R.I.R.E. 2000 dans la communauté.

• Thérèse Bisping	Présidente
• Hortensia Rocha Siles	Vice-présidente
• Adolfo Foriero	Trésorier
• Pierre Jobin	Secrétaire
• Dado Kane	Administratrice
• Adèle Simo	Administratrice
• Mohamed Bougouss	Administrateur



Thérèse Bisping
Présidente



Benoît Songa
Directeur général

MERCI À L'ÉQUIPE DE TRAVAIL

Le savoir-faire de nos employés, leurs qualités humaines et leur personnalité accueillante constituent le coeur de notre organisation. Merci pour votre contribution à concrétiser notre mission au quotidien.

Aux stagiaires qui se sont joints à notre équipe en cours d'année, merci de votre contribution!

MERCI À NOS BÉNÉVOLES

Pour votre engagement et votre implication dans nos diverses activités, nous vous sommes reconnaissants! Merci d'être là pour nous appuyer dans notre mission et de faire de notre société un milieu où il fait bon vivre ensemble.



PARTENARIAT AVEC LE MINISTÈRE DE L'IMMIGRATION, DE LA FRANCISATION ET DE L'INTÉGRATION - (MIFI)

Le Centre R.I.R.E. 2000 est reconnaissant envers le MIFI pour son appui financier qui se répartit dans quatre programmes différents:

Programme de Soutien à la mission

Programme d'intégration linguistique pour immigrants - Francisation

Programme d'accompagnement et de soutien à l'intégration

Programme d'appui aux collectivités

1. Dans le volet Soutien à la mission, le financement reçu a permis de contribuer à la réalisation de la mission du Ministère en favorisant la pleine participation, en français, des personnes immigrantes, des personnes réfugiées et des minorités ethnoculturelles à la vie collective.

2. Dans le programme d'intégration linguistique pour immigrants, nous avons pu offrir des services de francisation à plus de 1000 immigrants adultes de la région de Québec au cours de l'année.

Offerts à temps partiel, la semaine en soirée et en journée ainsi que le samedi et dimanche, les cours de français visent le perfectionnement du français oral et écrit, pour les personnes allophones ayant complété la francisation du MIFI ou possédant des connaissances intermédiaires en français à leur arrivée au Québec. La formule de fin de semaine est très populaire; elle permet de répondre à un besoin très présent pour les personnes immigrantes en emploi.

Nous avons offert des cours de trois différents niveaux (débutant, intermédiaire et avancé) pendant les quatre sessions printemps, été, automne 2024 et hiver 2025.

1050 personnes ont assisté à ces cours, 485 femmes et 565 hommes.

Sessions	F	H	Total
Printemps 2024	94	120	214
Été 2024	75	85	160
Automne 2024	139	161	300
Hiver 2025	177	199	376
Total	485	565	1050

Le français écrit, la participation active à des discussions sur des thèmes d'actualité, ainsi que la prononciation et la compréhension du français québécois font partie intégrante de ces cours.

3. Dans le programme d'accompagnement et de soutien à l'intégration (PASI), nous avons offert 4 volets :

- **L'accompagnement premières démarches d'installations et démarches d'immigration**
- **Les sessions Objectifs Intégration**
- **Le soutien à la pleine participation par des activités de groupe**
- **Projet ICI-Santé**

1. Volet d'accompagnement pour premières démarches d'installation

Nous avons accompagné les personnes dans la mise en œuvre de leur plan d'action individualisé afin de faciliter et d'accélérer leurs démarches d'installation.

Dans l'année, 284 participants ont été vus au cours de plus de 350 rencontres qui ont eu lieu du 1 juillet 2024 au 31 mars 2025.

Nombre de participants	284
Femmes	137
Hommes	147

Citoyens naturalisés	1
Résidents permanents	157
Travailleurs étrangers temporaires	112
Étudiants étrangers	9
Personnes réfugiées	5

2. Volet des sessions Objectif intégration

Les sessions de formation OBJECTIF INTÉGRATION ont comme objectif de faciliter l'intégration des personnes immigrantes dans la société québécoise. Cette formation gratuite, d'une durée de 24 heures, permet de :

- Comprendre les valeurs démocratiques et les valeurs québécoises exprimées par la Charte des droits et libertés de la personne et la façon dont elles se manifestent au quotidien.
- Découvrir les particularités du marché du travail québécois.
- Comprendre le cadre légal du monde du travail québécois et les conditions d'accès aux professions réglementées.

Cette année, 10 sessions ont été dispensées à 191 personnes.

Profil des participants :

Femmes : 87 Hommes : 104

Origines

Amérique du Sud : 33 Amérique du Nord : 6 Afrique du Nord : 33 Afrique subsaharienne : 91
Europe : 12 Antilles : 10 Asie : 6

Statut d'immigration : Résidents permanents : 48 Résidents temporaires : 143

3. Volet Soutien à la pleine participation par des activités de groupe

Ce volet permet de favoriser l'intégration citoyenne et la pleine participation, en français, des personnes immigrantes à la vie collective québécoise.

Dans le cadre de ce volet, nous avons réalisé 71 activités de groupe; parmi celles-ci:

- Visites immersives de la Bibliothèque Gabrielle-Roy
- Ateliers de conversation en français
- Projection de films ou documentaires sur des thèmes liés à la diversité culturelle, au genre et à l'égalité des sexes au Québec

4. Volet du projet ICI-Santé

Ce service a été offert aux personnes immigrantes dans leur milieu de vie, à travers une intervention spécialisée ayant pour but:

- de recenser leurs besoins en santé et services sociaux;
- de les accompagner pour des suivis;
- d'informer les familles sur le fonctionnement et la disponibilité des services de santé, sur leurs droits en tant qu'utilisateur du réseau de la santé et des services sociaux, sur les saines habitudes de vie, etc.;
- d'être un intermédiaire entre les familles et les différents services de santé de la région.

Profil des participants :

Femmes : 27

Hommes : 4

Citoyens naturalisés : 4

Résidents permanents : 8

Travailleurs étrangers temporaires : 4

Personnes réfugiées prises en charge par l'État: 11

Autres personnes réfugiées reconnues : 4

4. Programme d'APPUI AUX COLLECTIVITÉS.

Ce programme permet de prévenir et contrer les préjugés, la discrimination et le racisme, et de favoriser des relations interculturelles harmonieuses entre les Québécois de toutes origines. Dans le cadre de ce volet sensibilisation, le Centre R.I.R.E. 2000 a souligné des moments commémoratifs de l'année, tels que la Semaine québécoise des rencontres interculturelles et le Mois de l'histoire des Noirs par diverses activités offertes au grand public. Les détails sur ces activités se retrouvent dans la section Activités de sensibilisation de notre rapport annuel.



PARTENARIAT AVEC SERVICES QUÉBEC

Les ententes qui lient le Centre R.I.R.E. 2000 et le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale orientent nos actions quotidiennes visant l'accompagnement des personnes immigrantes dans une perspective de renforcement des compétences spécifiques et génériques.

Services d'aide à l'emploi (SAE)

L'objectif est de permettre à des personnes immigrantes et à des membres de minorités visibles de s'adapter au marché du travail québécois par des services spécialisés en employabilité et d'accompagnement pour un maintien en emploi.

364 personnes accompagnées dans ces trois services pour la période du 1 avril 2024 au 31 mars 2025

- **Méthodes de recherche d'emploi**
- **Services spécialisés d'employabilité**
- **Accompagnement pour le maintien en emploi**



Projets de préparation à l'emploi (PPE)

L'objectif est de favoriser l'insertion en emploi de personnes issues de l'immigration qui éprouvent de sérieuses difficultés à intégrer et conserver un emploi. Deux volets d'intervention sont offerts à la clientèle selon leur profil :

1. Développement de compétences en littératie numérique, administration, comptabilité informatisée et communication
2. Volet Réactive-toi / Valorise-toi par accompagnement sur des plateaux de travail

93 participants dans ces 2 volets pour la période du 1 avril 2024 au 31 mars 2025

Information sur les professions et métiers règlementés

Au Québec, une cinquantaine de métiers et professions sont règlementés, et requiert l'adhésion à un ordre professionnel pour exercer la profession. Nous renseignons les gens sur les conditions d'exercice, le processus, les documents nécessaires et les coûts associés à leur démarche, lors de rencontres individuelles.

PARTENARIAT AVEC LA FONDATION DE L'ORDRE DES INGÉNIEURS DU QUÉBEC

PROGRAMME D'ACCÈS RAPIDE À L'ORDRE DES INGÉNIEURS DU QUÉBEC

Le programme d'accès rapide à l'Ordre des ingénieurs du Québec (PAROIQ) permet aux immigrants diplômés en génie formés à l'étranger, dans divers domaines du génie, de faciliter leur accès à l'Ordre des ingénieurs du Québec. Grâce au partenariat avec la Fondation de l'Ordre des ingénieurs du Québec, nous offrons aux candidats à la profession d'ingénieur (CPI) une aide qui comprend plusieurs volets, dont :

- Un accompagnement personnalisé
- Une préparation et un soutien pour la recherche d'emploi dans leur domaine d'ingénierie
- Des formations gratuites de perfectionnement sur AutoCAD et SolidWorks
- Une préparation à l'examen éthique et déontologique de la profession d'ingénieur
- Un atelier sur la culture de travail et les valeurs communes québécoises

271 participants

77 femmes

194 hommes

Provenance

Afrique du Nord :	85	Afrique subsaharienne :	77	Amérique latine :	75
Amérique centrale :	1	Amérique du Nord :	2	Moyen-Orient :	1
Europe :	6	Europe de l'Est :	2	Asie :	22

PARTENARIAT AVEC LE SOMMET JEUNES AFRO

Projet RIDE

RIDE est un réseau de Renforcement et d'Intervention en Développement Économique destinés aux jeunes entrepreneurs des communautés noires du Québec, financé par Développement Économique Canada.

Le Centre R.I.R.E. 2000 est mandaté par le Sommet Jeunes Afro pour déployer le projet RIDE dans la ville de Québec et ses environs.

Nous organisons des activités récurrentes pour dynamiser l'écosystème entrepreneurial de la région:

- Ateliers dans les établissements scolaires;
- Activité de réseautage, lancement d'entreprises;
- Conférences et formations sur l'entrepreneuriat;
- Kiosques de présentation dans les événements à grand déploiement.

Cette année, nous avons aussi mis l'accent sur l'incubateur RIDE qui transforme l'ambition de jeunes entrepreneurs en réalité concrète; nous avons accompagné 37 jeunes dans la région de la Capitale-Nationale.

PARTENARIAT AVEC PATRIMOINE CANADIEN

Grâce à un financement reçu dans le cadre du Programme de multiculturalisme et de la lutte contre le racisme, des activités ont été organisées pendant le Mois de l'histoire des Noirs en février 2025, sous la thématique : « Décennie internationale des personnes d'ascendance africaine : L'Héritage ». L'événement a permis de souligner la dernière année de la Décennie internationale des personnes d'ascendance africaine des Nations Unies et de faire découvrir au grand public les modèles de la communauté noire qui contribuent au développement socio-économique et culturel de la société canadienne.

PARTENARIAT AVEC LA VILLE DE QUÉBEC

Nous bénéficions d'un financement dans le cadre de 4 programmes différents avec la ville.

1. PROJET « UN PEU DE NOUS DANS LE VIVRE ENSEMBLE »

Dans le cadre du programme de médiation culturelle de la Ville qui vise à renforcer le vivre-ensemble, nous accompagnons jeunes et adultes issus de l'immigration qui possèdent un talent artistique en musique, chant, danse et art oratoire. Ils auront l'opportunité de collaborer à la création d'une pièce musico-théâtrale multidisciplinaire et de préparer une série de prestations publiques lors des périodes commémoratives de l'année 2025. Cette initiative, débutée en janvier 2025, cherche avant tout à promouvoir la langue française à travers l'art et à valoriser les talents des participants, tout en favorisant leur sentiment d'appartenance à leur ville d'accueil.

2. PASSERELLE POUR LA CONSOLIDATION DES RESSOURCES HUMAINES ET LA LUTTE CONTRE LA PÉNURIE DE MAIN-D'ŒUVRE.

Par ce projet, nous accompagnons des personnes immigrantes allophones, ayant des diplômes spécialisés non reconnus par les ordres professionnels, à faire reconnaître leur expertise auprès d'employeurs de la région, à outiller des étudiants étrangers finissants et des travailleurs étrangers temporaires avec un permis de travail à trouver un emploi dans leur domaine. Le projet est déployé en collaboration avec Libre-Emploi, le Centre d'éducation des adultes Le Phénix ainsi que l'École hôtelière Fierbourg. Débuté en septembre 2024, il se poursuit jusqu'à l'automne 2025.

3. PROJET DE SENSIBILISATION DANS LES CAMPS DE JOUR

Au cours de l'été 2024, nous avons déployé l'escouade estivale dans les camps de jour de la ville constituée d'une équipe de jeunes animateurs qui ont présenté des activités de sensibilisation à la diversité culturelle, ludiques et axées sur les valeurs communes québécoises.

Ces activités ont été réalisées auprès de 5206 jeunes de 5 à 12 ans, dans 52 camps de jour, répartis dans 6 arrondissements de la ville.

Une formation sur l'animation interculturelle a également été offerte à 261 moniteurs des camps visités. Depuis plus de 20 ans que le Centre R.I.R.E. 2000 parcourt les camps de jour dans sa mission de sensibilisation des plus jeunes à la diversité culturelle de leur milieu de vie et à les inciter à la respecter et la découvrir.

Le Centre R.I.R.E. 2000 et le Centre multiethnique de Québec travaillent en partenariat, depuis 2013, pour mieux soutenir les camps de jour dans l'accueil de jeunes issus des communautés culturelles.

Service Canada est également partenaire financier dans ce projet de sensibilisation dans les camps de jour grâce au programme Emplois d'été Canada.

4. PROGRAMME DE SOUTIEN POUR LES ORGANISMES RECONNUS

En étant un organisme partenaire et reconnu par la ville depuis plusieurs années, nous avons pu bénéficier d'un appui financier de la ville de Québec dans le volet de soutien aux dépenses de fonctionnement.

PROJETS SPÉCIAUX

SOUTIEN À LA PERSONNE EN MILIEU DE VIE – IMMIGRANTS

Partenaires : Fierbourg (gestionnaire du projet), Centre de services scolaires des Premières-Seigneuries

Bailleur de fonds : Services Québec

Dans le cadre d'un partenariat avec Fierbourg, Centre de formation professionnelle, nous avons accompagné une clientèle immigrante pendant sa formation dans le programme Soutien à la personne en milieu de vie. Cette formation, d'une durée de 10 mois est offerte exclusivement aux personnes immigrantes. Elle leur permet d'obtenir une attestation de formation professionnelle afin de travailler comme préposé aux bénéficiaires dans les centres hospitaliers, les centres d'hébergement de longue durée et à domicile.

Outre la formation théorique et pratique dispensée par Fierbourg, les étudiants bénéficient de périodes de francisation et d'intervention pour faciliter leur intégration durable à la société québécoise.

Parmi les 18 personnes qui ont gradué en juin 2024, 17 sont en emploi; 1'autre étant en congé de maternité. Deux cohortes ont débuté cette formation en septembre 2024, totalisant 35 personnes. Leur graduation est prévue à l'été 2025.

Rôle du Centre R.I.R.E. 2000

Préparation et accompagnement des candidats au contexte professionnel et culturel québécois afin de faciliter l'obtention d'un emploi et le maintien en emploi.

ACCOMPAGNEMENT DES ÉTUDIANTS EN FRANCISATION DU CENTRE PHÉNIX

Dans le cadre d'une entente avec le Centre d'éducation des adultes des Découvreurs Le Phénix, nous accompagnons la clientèle en francisation de Services Québec en lien avec des besoins variés, tels que l'organisation familiale, les aspects budgétaire, administratif, médical et scolaire.

Il y a eu 73 rencontres individuelles effectuées auprès de 30 clients du Phénix, pour la période du 1 avril 2024 jusqu'au 31 mars 2025.

Nature des rencontres :

- Interprétariat lors des rencontres individuelles et des rencontres de groupe des étudiants arabophones
- Suivis auprès des étudiants en lien avec les absences, les mouvements et l'assiduité
- Accompagnement dans la recherche de places en garderies, la prise de rendez-vous médicaux, les demandes scolaires, etc.
- Accompagnement pour remplir différents formulaires administratifs liées à l'inscription, demande d'aide de dernier recours, etc.
- Suivi auprès des agents de Services-Québec concernant l'état du dossier de l'étudiant

Profil des 30 participants

Répartition selon le genre : 14 F et 16 H

Répartition selon le statut : 22 résidents permanents, 7 résidents temporaires et 1 citoyen canadien naturalisé.

Provenance :

Afrique du Nord : 5

Afrique subsaharienne : 3

Proche-Orient : 18

Europe de l'Est : 1

Amérique du Sud : 3

FRANCISATION COMMUNAUTAIRE

Au cours de cette année, depuis l'automne 2024, les jeudis et vendredis, nous avons offert des ateliers de francisation communautaire de niveau débutant. Les participants ont pu améliorer leur niveau de français, consolider leurs bases, perfectionner la prononciation, renforcer leur confiance en eux et se rapprocher de l'emploi grâce à notre méthodologie d'apprentissage à la fois ludique et interactive.

PROJET « À TABLE EN FRANÇAIS »

Le Centre R.I.R.E. 2000 a permis à plusieurs de ses participants de s'impliquer dans le projet « À table en français » qui a été organisé en partenariat avec la Bibliothèque Gabrielle-Roy. Pendant 8 semaines, de janvier à mars 2025, des personnes issues de l'immigration se sont réunies autour d'un repas avec des Québécois d'origine pour échanger en français, favorisant ainsi leur apprentissage de la langue tout en tissant des liens.

JUMELAGE LINGUISTIQUE

Dans le but d'améliorer la maîtrise de la langue française à l'oral, nous offrons chaque année des rencontres d'échanges culturel et linguistique entre une personne Québécoise d'origine et un nouvel arrivant. Les jumelages se font de façon individuelle, de groupe ou professionnelle et s'adaptent aux horaires des participants. Nous remercions tous les bénévoles qui s'impliquent dans cette activité de jumelage; grâce à eux, les nouveaux arrivants ont l'occasion d'appivoiser la culture québécoise, favorisant ainsi son intégration dans la société.



INITIATION À LA NATATION

Dans le cadre de la mission de notre organisation qui inclut l'intégration globale, et notamment l'appropriation de son milieu de vie, nous avons offert des sessions d'initiation à la natation, en partenariat avec le Patro Roc-Amadour. Les sessions se sont données au printemps et à l'automne 2024 ainsi qu'en hiver 2025, et visaient principalement les jeunes de 10 à 15 ans. Des cours ont également été offerts aux adultes.

SERVICE DE PRÉPARATION AU PERMIS DE CONDUIRE DE LA SAAQ

Nous proposons un programme pour aider les personnes issues de l'immigration à réussir l'examen de la Société de l'Assurance automobile du Québec. Une approche interactive ainsi qu'un accompagnement pratique et théorique qui permettent de maximiser les chances de réussite à l'examen.



ACTIVITÉS DE SENSIBILISATION

SEMAINE QUÉBÉCOISE DES RENCONTRES INTERCULTURELLES

Partenaires financiers : Gouvernement du Québec, Patrimoine canadien et la ville de Québec

Chaque année, en automne, le Centre R.I.R.E. 2000 souligne la Semaine québécoise des rencontres interculturelles (SQRI) qui permet de mettre en valeur la contribution importante des Québécoises et des Québécois de toutes origines au développement du Québec, d'encourager le dialogue et de susciter le rapprochement interculturel.

La programmation mise sur pied pour la 21^{ème} édition de la SQRI, du 4 au 10 novembre 2024, a offert une série d'activités variées et enrichissantes. Cette initiative a mis en lumière la diversité culturelle et les échanges entre les communautés grâce à des événements accessibles à tous. Le Marché éphémère du vivre-ensemble, organisé dans l'Atrium de Laurier Québec, a permis à 12 exposants issus de l'immigration de présenter leurs produits (artisanat, alimentation, bijoux, vêtements, etc.), tout en proposant des animations culturelles, des défilés de mode, des conférences et même des séances de yoga et de massages.

Le spectacle de clôture présenté au Palais Montcalm de Québec "NOUS : le dialogue des cultures" a offert au grand public une célébration artistique et émotive mettant en valeur le parcours des immigrants, les défis du vivre-ensemble et l'espoir d'une société unie dans la diversité.



MOIS DE L'HISTOIRE DES NOIRS

Partenaires financiers : Gouvernement du Québec et Patrimoine canadien

Depuis 2002, le Centre R.I.R.E. 2000 présente, en partenariat avec des organisations du milieu, une programmation diversifiée afin de souligner le Mois de l'histoire des Noirs (MHN) et promouvoir l'apport des communautés culturelles de la ville de Québec, et plus spécifiquement des communautés noires, au développement de la société d'accueil.

L'édition 2025 du MHN a offert au public une variété d'activités. La Bibliothèque vivante, présentée dans plusieurs écoles a permis de sensibiliser jeunes et enseignants lors des ateliers visant à déconstruire des préjugés et à bâtir des ponts. Le spectacle Show héritage Motown a combiné prestations artistiques, hommage et témoignages sur la symbiose des valeurs. Le symposium « Notre avenir ensemble » a mis de l'avant l'importance des modèles noirs dans deux secteurs clés : la santé et l'armée ; il a permis d'éveiller les consciences sur les enjeux de la diversité dans ces milieux stratégiques et a fait ressortir l'importance de la représentation et du mentorat pour encourager les jeunes à suivre les traces de nos modèles inspirants.

Plus de 1500 personnes ont été rejointes dans l'ensemble des activités présentées au cours de ce Mois commémoratif.



SEMAINE D' ACTIONS CONTRE LE RACISME

Dans le cadre de cette Semaine, notre organisation a mis en place une série d'activités à visée éducative et interculturelle. Sous la thématique « Livre ouvert », nous avons animé des conférences dans quatre écoles de la ville, favorisant la sensibilisation des jeunes aux enjeux du racisme, de l'inclusion et de la diversité. Ces rencontres ont permis un dialogue franc et ouvert entre les élèves et les intervenants issus de divers horizons culturels. Parallèlement, nous avons tenu une série de dîners et soupers-échanges intitulés « À table en français », en partenariat avec la Bibliothèque Gabrielle-Roy. Ces moments conviviaux ont permis à des personnes issues de différentes communautés de se réunir autour d'un repas pour échanger en français, tout en partageant leurs histoires et cultures. Des entreprises de la région, telles que Englobe et le Centre d'hébergement Saint-Jean Eudes, ont pris part à cette initiative, démontrant leur engagement pour une société inclusive et respectueuse de la diversité.

MOIS DU PATRIMOINE ASIATIQUE

Chaque année, en mai, nous soulignons le Mois du patrimoine asiatique. En mai 2024, sous le thème « Honorer le passé, accueillir l'avenir : mettre en valeur le patrimoine asiatique au Canada », nous avons organisé une journée d'activités au Musée de la civilisation en partenariat avec AIPEO Canada. La programmation variée a offert au public une dégustation de thé traditionnel chinois, une exposition sur les arts traditionnels asiatiques et la présentation du film RU suivie d'une discussion animée. La journée s'est terminée par un souper vietnamien et un spectacle qui a mis en lumière la richesse et la diversité du patrimoine asiatique.

LE MOIS DU PATRIMOINE
asiatique



LA LIGUE DE SOCCER DE LA FRANCISATION

Les samedis soirs pendant les sessions de printemps et automne 2024, des jeunes de 15 à 35 ans, issus de l'immigration se sont amusés à jouer au soccer tout en pratiquant la langue française. Cette ligue de soccer qui prône l'interculturalisme, a attiré de nombreux participants passionnés de sport. Merci à notre partenaire le Centre communautaire Lucien-Borne.

SERVICES AUX ENTREPRISES

Nous accompagnons les entreprises dans le recrutement, dans le développement de compétences et dans la gestion de la diversité en milieu de travail.

- Service de référencement
- Affichage d'offres d'emploi dans la banque d'emplois sur notre site web
- Présentation par les employeurs de séances d'opportunités d'emplois en présence de chercheurs d'emplois
- Accompagnement de stagiaires en milieu de travail
- Accompagnement pour la francisation en milieu de travail
- Ateliers de formation offert en milieu de travail sur la dualité des valeurs et les valeurs communes québécoises



NOTRE PRÉSENCE DANS LE MILIEU

- Salon de l'emploi
- Journée d'accueil des nouveaux arrivants
- Sommet socio-économique pour le développement des jeunes des communautés noires
- Salon Carrière Formation de Québec
- Festi Cultures, organisé par le CAPIF en Beauce



PARTICIPATIONS AUX TABLES DES PARTENAIRES :

- Table de concertation régionale en immigration (TCRI)
- Table de concertation Basse-Ville
- Regroupement d'organismes en employabilité - L'AXTRA
- Regroupement des organismes en francisation du Québec (ROFQ)
- Comité opérationnel Parcours – Organismes Capitale Nationale et Chaudière-Appalaches du MIFI
- Réseau de coordination des services en immigration – Ville de Québec
- Table régionale de concertation en orientation professionnelle (TRCOP)

FORMATION DE NOS EMPLOYÉS

L'ensemble de nos employés ont pu bénéficier de diverses formations visant à favoriser le maintien d'équipes de travail innovantes permettant ainsi à notre clientèle de bénéficier d'une expertise qui se renouvelle constamment. Plus de 450 heures ont été consacrées à la formation.

Les formations ont porté notamment sur :

- les modules du logiciel LGStat, une base de données qui couvre l'ensemble de nos secteurs d'activités;
- l'utilisation des plateformes de communication avec les partenaires (MIFI et Services Québec);
- des rappels portant sur l'importance de la protection des renseignements personnels;
- les mises à jour sur nos politiques internes.

BÉNÉVOLAT

Nous remercions tous les bénévoles qui se sont impliqués dans notre organisation au cours de l'année 2024-2025. Une soixantaine de bénévoles dévoués qui ont offert plus de 1500 heures d'implication.



EXTRAIT DU PLAN D'ACTION 2025-2026

SERVICES AUX INDIVIDUS

Accompagnement en emploi
Développement de l'employabilité
Formations OBJECTIF INTÉGRATION
Francisation
Programme d'accès rapide à l'Ordre des ingénieurs du Québec
Entraînement pour l'examen théorique du permis de conduire
Service aux travailleurs temporaires

PROGRAMME SOUTIEN À LA MISSION ET APPUI AUX COLLECTIVITÉS DU MIFI

« Du monde à connaître »
Actions en entreprises et dans les institutions d'enseignement
Semaine québécoise des rencontres interculturelles
Mois de l'histoire des Noirs
Semaine d'actions contre le racisme
Projet «Racines chantantes »

SERVICES AUX ENTREPRISES

Accompagnement pour l'embauche et la promotion des emplois
Conférences-formations en entreprise
Référencement
Proposition de stagiaires
Francisation en milieu de travail

PARTENAIRES FINANCIERS ET COLLABORATEURS

L'appui de nos partenaires est essentiel à la réalisation de la mission du Centre R.I.R.E. 2000. Nous tenons à remercier tous ces partenaires qui ont contribué à la réalisation de nos activités au cours de 2024-2025. .

Nos partenaires financiers

- Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration
- Services Québec
- Patrimoine canadien
- Ville de Québec
- Capitale Affaires
- Sommet Afro
- Fondation de l'Ordre des ingénieurs du Québec
- Fondation Thérèse Casgrain
- Groupe 3737
- Actions interculturelles Canada
- Centre de services scolaires des Premières-Seigneuries
- Centre de services scolaires de la Capitale
- Centre de services scolaires des Découvreurs –Le Phénix
- Croix-Rouge canadienne
- Les communautés religieuses
- Service Canada

Nos collaborateurs

- AIPEO Canada
- Association haïtienne de Québec
- Association marocaine de Québec
- Association Québec-Bolivie
- Bibliothèque de Québec
- Telus
- Centre multiethnique de Québec
- CJE de la Capitale-Nationale
- Bureaux de Services Québec de la Capitale
- Journal Les immigrants de la Capitale
- Libre Emploi
- Action Habitation – La Bouée
- Membres de la Table régionale de concertation en immigration de la Capitale-Nationale
- Patro Roc-Amadour
- École hôtelière de la Capitale
- Fierbourg, centre de formation professionnelle

**POUR LA RÉALISATION DE NOS PROJETS, NOUS
RECONNAISSONS L'APPUI FINANCIER DE :**

Avec la participation financière de

Québec 


VILLE DE
QUÉBEC

l'accent
d'Amérique

Canada 





369, rue de la Couronne, 3^e étage
Québec (Qc) G1K 6E9
Tél. : 418 524-5609
Téléc.: 418 521-7305
info@r2000.qc.ca