



Rapport annuel 2022 - 2023

Pour VOUS accompagner dans
VOTRE développement
et dans VOTRE intégration!!



ACCOMPAGNEMENT • FORMATIONS • STAGES • SENSIBILISATION

CENTRE R.I.R.E. 2000 POUR VOUS ACCOMPAGNER DANS VOTRE DÉVELOPPEMENT!

R : Rattrapage académique

I : Intégration socioprofessionnelle

R : Rapprochement interculturel

E : Éveil aux technologies de l'informatique

NOTRE MISSION

L'accompagnement des personnes immigrantes et des membres des communautés ethnoculturelles dans leur parcours d'insertion socio-professionnelle et socio-économique au sein de la société québécoise est la mission première de l'organisation, et ce, depuis sa création en 1996.

Le Centre R.I.R.E. 2000 est également promoteur d'activités de sensibilisation à l'apport de la diversité culturelle dans la société à travers divers événements, dont le Mois de l'histoire des Noirs et la Semaine québécoise des rencontres interculturelles.



TABLE DES MATIÈRES

| | |
|---|----|
| MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL | 4 |
| Notre équipe 2022-2023 | 6 |
| PARTENARIAT AVEC LE MIFI | 7 |
| Programmes et services financés par le MIFI | 8 |
| • Objectif intégration | 8 |
| • Francisation | 9 |
| • Programme d'appui aux collectivités pour une société inclusive | 10 |
| PARTENARIAT AVEC SERVICES QUÉBEC | 10 |
| Services d'aide à l'emploi (SAE) | 10 |
| • Méthodes de recherche d'emploi | |
| • Services spécialisés | |
| • Accompagnement en emploi pour le maintien | |
| Mesure de formation à la main d'oeuvre (MFOR) | 11 |
| • Comptabilité informatisée | 11 |
| • Bureautique | 11 |
| • Dessin assisté par ordinateur | 11 |
| • Stages de perfectionnement et stages en entreprise | 12 |
| • Ateliers de sensibilisation | 12 |
| • Information sur les professions et métiers réglementés | 12 |
| • Stage du volet Réactive-toi/Valorise-toi | 12 |
| • Projet Jeunes en mouvement vers l'emploi | 13 |
| • Immersion française en milieu de travail | 13 |
| PARTENARIAT AVEC LE SOMMET JEUNES AFRO | 14 |
| PARTENARIAT AVEC LA FONDATION DE L'ORDRE DES INGÉNIEURS DU QUÉBEC | 15 |
| PARTENARIAT AVEC LE SECRÉTARIAT À LA PROMOTION ET LA VALORISATION DE LA LANGUE FRANÇAISE | 16 |
| PARTENARIAT AVEC PATRIMOINE CANADIEN | 16 |
| PROJETS SPÉCIAUX | 17 |
| Soutien à la personne en milieu de vie - Immigrants | 17 |
| Accompagnement des étudiants en francisation au centre Le Phénix | 18 |
| Mon avenir j'y vois | 19 |
| Ici Santé : Passeport bien-être | 20 |
| Écrivains publics | 21 |
| SERVICES AUX ENTREPRISES | 22 |
| ACTIVITÉS DE SENSIBILISATION | 22 |
| Activités estivales | 22 |
| Semaine québécoise des rencontres interculturelles | 24 |
| Mois de l'histoire des Noirs | 25 |
| Semaine d'actions contre le racisme | 26 |
| Mois du patrimoine Asiatique | 26 |
| VIE ASSOCIATIVE | 27 |
| EXTRAIT DU PLAN D' ACTIONS 2023-2024 | 28 |
| PARTENAIRES ET COLLABORATEURS | 31 |

MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

C'est avec fierté que nous vous présentons ce rapport annuel de 2022-2023, une année qui a tenu toute l'équipe bien occupée! La mise en place des orientations dégagées lors de l'exercice de planification stratégique, l'ajustement du personnel sur la nouvelle plateforme Office 365 Affaires et la préparation de la grande campagne de sociofinancement, débutée en fin janvier 2023, ne sont que quelques-uns des grands défis de cette année qui s'est terminée le 31 mars.

Cette année a également été caractérisée par la continuité dans certains programmes mais également pas l'ajustement de nos stratégies de travail pour certains projets en fonction des ententes avec nos bailleurs de fonds. Ces ajustements nous ont amenés à établir plusieurs partenariats dans le milieu, notamment dans les complexes d'habitation, là où se retrouve une bonne partie de notre clientèle, nous permettant de la rejoindre dans son milieu de vie et de faire un accompagnement plus personnalisé. Nous avons également initié une toute nouvelle collaboration avec le Sommet Jeunes Afro, nous permettant d'élaborer une série d'interventions auprès des jeunes de la communauté afro-descendante, axées sur le développement de leur leadership et de l'esprit entrepreneurial; ainsi qu'avec le Groupe 3737, pour des actions de renforcement des compétences dans la bonne gouvernance organisationnelle.

Les difficultés de recrutement et de rétention de travailleurs que vivent les entreprises dans notre région et ailleurs au Québec, n'ont pas épargné le Centre R.I.R.E. 2000. C'est un défi qui requiert une attention continue en faisant preuve d'innovation et de leadership. Nous avons accompagné les employeurs de la région à faire face à cet enjeu grâce à notre équipe qui a su, malgré contraintes et imprévus, se mobiliser et déployer la détermination nécessaire au quotidien pour concrétiser notre mission : merci à vous pour votre fidélité et votre passion.





Nous sommes reconnaissants envers nos partenaires financiers majeurs, Services Québec, le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration du Québec, le Secrétariat à la promotion et la valorisation de la langue française et la ville de Québec, qui permettent à notre clientèle de bénéficier d'un accompagnement de grande qualité.

Notre organisation a pu compter sur l'apport inestimable et l'expertise des membres du Conseil d'administration toujours fidèles et disponibles pour guider la direction dans ses opérations.

L'expertise développée par le Centre R.I.R.E. 2000 au fil de ses 26 ans d'existence nous permet de mieux orienter l'accompagnement de notre clientèle, dans le savoir, le savoir-faire et le savoir être, qui sont les clés d'une intégration en emploi réussie; elle nous permet aussi d'innover dans nos actions de sensibilisation à la diversité de notre société.

Merci à tous ceux et celles qui gravitent autour du Centre R.I.R.E. 2000 - employés, administrateurs, bénévoles, partenaires, employeurs - et qui contribuent à faire de notre ville un milieu de vie plus inclusif, ouvert sur la diversité ethnoculturelle.



Thérèse Bisping
Présidente



Benoît Songa
Directeur général

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

| | |
|-------------------------|-----------------------|
| • Thérèse Bisping | Présidente |
| • Dado Kane | Trésorière-secrétaire |
| • Hortensia Rocha Siles | Administratrice |
| • Pierre Jobin | Administrateur |
| • André Larue | Administrateur |
| • Adolfo Foriero | Administrateur |
| • Nathalie Cammas | Administratrice |
| • Adelle Simo | Administratrice |

MERCI À L'ÉQUIPE DE TRAVAIL

Le savoir-faire des membres de l'équipe du Centre R.I.R.E. 2000 ainsi que leurs qualités humaines représentent la force de notre organisation. Merci d'être là au quotidien pour concrétiser la mission ! Grâce à leur disponibilité et leur engagement envers l'organisation et sa clientèle, les employés du Centre R.I.R.E. 2000 contribuent à l'intégration socioprofessionnelle des immigrants et au développement d'une société québécoise ouverte à la diversité culturelle.

Aux stagiaires qui se sont joints à notre équipe en cours d'année, merci de votre contribution !

MERCI À NOS BÉNÉVOLES

Pour votre engagement et votre implication dans nos diverses activités, nous vous sommes reconnaissants! Merci d'être là pour nous appuyer dans notre mission. Merci de faire de notre société un milieu où il fait bon vivre ensemble.

Vous êtes plus de 60 à intervenir à différents moments de l'année, en francisation, en accompagnement lors de jumelage avec la clientèle immigrante, dans la logistique des événements, etc. Votre présence est essentielle au succès de nos activités.

PARTENARIAT AVEC LE MINISTÈRE DE L'IMMIGRATION, DE LA FRANCISATION ET DE L'INTÉGRATION - (MIFI)



Photo : de a href sur Freepik

Avec ses programmes d'intégration, le MIFI encourage l'ouverture à la diversité et l'établissement de relations interculturelles harmonieuses et constructives.

* extrait du site web du MIFI

Le Centre R.I.R.E. 2000 est reconnaissant envers le MIFI pour son appui financier dans le cadre du programme Soutien à la mission ainsi que d'autres programmes et services favorisant une meilleure intégration des personnes issues de l'immigration.

PROGRAMMES ET SERVICES FINANÇÉS PAR LE MIFI

OBJECTIF INTÉGRATION

Le Centre R.I.R.E. 2000 offre les sessions de formation OBJECTIF INTÉGRATION qui ont comme objectif de faciliter l'intégration des personnes immigrantes dans la société québécoise. Cette formation gratuite, d'une durée de 24 heures, permet de :

- Comprendre les valeurs démocratiques et les valeurs québécoises exprimées par la Charte des droits et libertés de la personne et la façon dont elles se manifestent au quotidien.
- Découvrir les particularités du marché du travail québécois.
- Comprendre le cadre légal du monde du travail québécois et les conditions d'accès aux professions réglementées.

65 participants

32 FEMMES

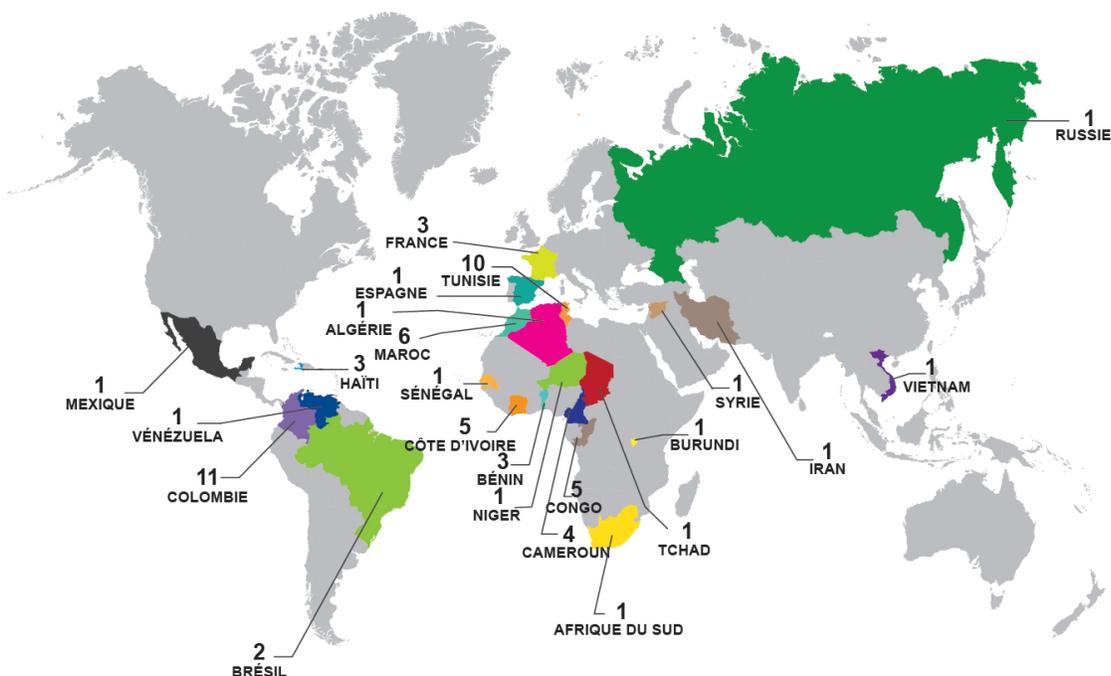
33 HOMMES

18-30 ans **18**

31-45 ans **45**

46-60 ans **1**

60 ans et + **1**



FRANCISATION

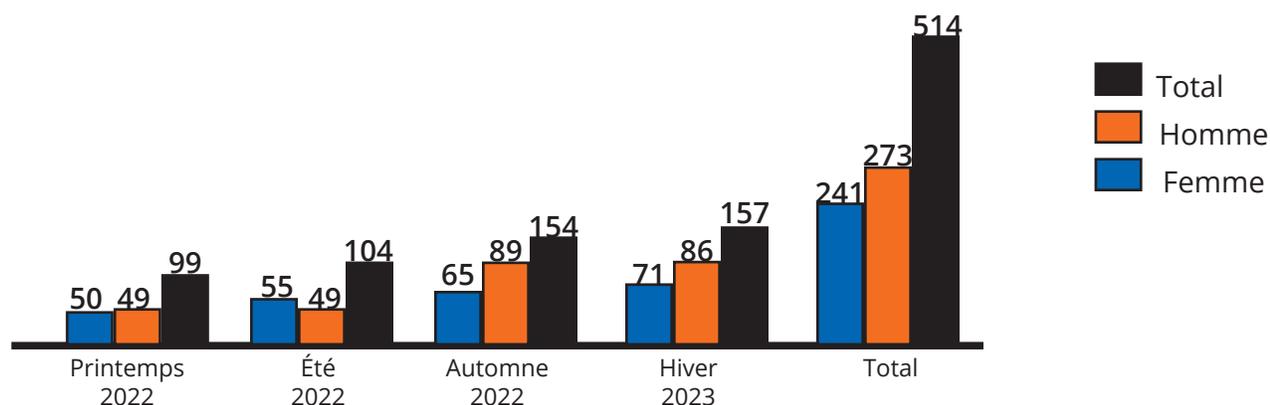
Offerts à temps partiel, la semaine en soirée ainsi que le samedi, les cours de français visent le perfectionnement du français oral et écrit, pour les personnes allophones ayant complété la francisation du MIFI ou possédant des connaissances intermédiaires en français à leur arrivée au Québec. La formule du samedi est très populaire; elle permet de répondre à un besoin très présent pour les personnes immigrantes en emploi.

Pendant les quatre sessions printemps, été, automne 2022 et hiver 2023, nous avons offert des cours de cinq différents niveaux (débutant intermédiaire et avancé); les groupes de débutants et avancés offrent chacun 2 niveaux, selon le classement des candidats.

514 participants

 **241 FEMMES**

 **273 HOMMES**



PROGRAMME D'APPUI AUX COLLECTIVITÉS – POUR UNE SOCIÉTÉ INCLUSIVE

Ce programme permet de prévenir et contrer les préjugés, la discrimination et le racisme, et de favoriser des relations interculturelles harmonieuses entre les Québécois de toutes origines. Dans le cadre de ce volet sensibilisation, le Centre R.I.R.E. 2000 a souligné des moments commémoratifs de l'année, tels que la Semaine québécoise des rencontres interculturelles, le Mois de l'histoire des Noirs, la Semaine d'actions contre le racisme et le Mois du patrimoine asiatique, par diverses activités offertes au grand public dont la Bibliothèque vivante et les soirées spectacles.

Plus de 5000 personnes ont été rejointes dans l'ensemble de ces activités.

PARTENARIAT AVEC SERVICES QUÉBEC

Les ententes qui lient le Centre R.I.R.E. 2000 et le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale orientent nos actions quotidiennes visant l'accompagnement des personnes immigrantes dans une perspective de renforcement des compétences spécifique et génériques.

SERVICES D'AIDE À L'EMPLOI (SAE)

L'objectif est de permettre à des personnes immigrantes et à des membres de minorités visibles de s'adapter au marché du travail québécois par des **services conseils d'aiguillage** pour la mise à niveau et la reconnaissance de leurs compétences et par des services **d'accompagnement vers l'emploi**.

**194 personnes
accompagnées dans
ces trois services**

- Méthodes de recherche d'emploi
- Services spécialisés
- Accompagnement en emploi pour le maintien

Une approche qui se distingue par un accompagnement individualisé et personnalisé renforçant l'autonomie du participant.

MESURE DE FORMATION DE LA MAIN-D'ŒUVRE (MFOR)

L'objectif est de permettre à des personnes immigrantes et à des membres de minorités visibles de s'adapter au marché du travail québécois et d'occuper un emploi par l'intermédiaire de **formations**, de **stages** et **d'ateliers** de sensibilisation visant à développer leur employabilité. Les formations offrent les niveaux débutant et intermédiaire.

**336 participants
aux différentes
formations.**

Comptabilité informatisée

- ACOMBA
- SAGE 50

Bureautique

- EXCEL
- WORD
- POWERPOINT
- INTERNET ET RÉSEAUX SOCIAUX

Dessin assisté par ordinateur

- AUTOCAD
- SKETCHUP
- SOLIDWORKS



Stages de perfectionnement et stages en entreprise

Ces deux types de stage permettent aux participants d'approfondir et de développer leurs compétences sur le plan personnel et professionnel, en plus d'acquérir une expérience québécoise.

12 candidats ont bénéficié de ces stages.

Ateliers de sensibilisation

Deux types d'ateliers ont été offerts pour favoriser l'adaptation culturelle et pour accompagner les employeurs dans la gestion de la diversité : l'un porte sur la culture de travail au Québec et l'autre sur les valeurs communes québécoises.

286 participants

Stages du volet Réactive-toi / Valorise-toi

Ce volet consiste à accompagner une clientèle immigrante très éloignée du marché du travail dans son parcours d'insertion socioprofessionnelle. À travers l'acquisition d'un métier semi-spécialisé, l'expérience de stage a permis aux participants de parfaire leur français professionnel ainsi que leur savoir-faire et savoir-être pour améliorer leur profil d'employabilité.

16 participants

 **15 FEMMES**

 **1 HOMME**

Information sur les professions et métiers règlementés

Au Québec, une cinquantaine de métiers et professions sont règlementés, et requièrent l'adhésion à un ordre professionnel pour exercer la profession. Nous renseignons les gens sur les conditions d'exercice, le processus, les documents nécessaires et les coûts associés à leur démarche, lors de rencontres individuelles.



14
personnes en emploi et/ou
formation

Projet Jeunes en mouvement vers l'emploi (JME)

Ce projet offre un accompagnement pour les jeunes de 15 à 30 ans qui éprouvent des difficultés à intégrer le marché du travail. Cette année, nous avons accompagné 26 jeunes, majoritairement issus des communautés ethnoculturelles, pour faciliter leur réinsertion en emploi ou pour un retour aux études.

JME comporte 2 phases d'une durée maximale de 30 semaines.

- Phase 1 : développement de compétences
- Phase 2 : expérience de travail



26 participants

 **16 FEMMES**

 **10 HOMMES**

Parmi les 26 inscriptions, 15 sont en emploi et 7 ont fait un retour aux études.

Immersion française en milieu de travail (IFMT)

L'objectif principal de ce programme est de permettre à des personnes immigrantes non francophones d'améliorer leur maîtrise du français et leur connaissance des codes culturels et professionnels au Québec, par une expérience de travail supervisée, reliée à leur profil de compétences.

IFMT permet de sensibiliser les employeurs à l'intégration des personnes immigrantes et à la gestion de la diversité culturelle.

18 participants

 **12 FEMMES**

 **6 HOMMES**



PARTENARIAT AVEC LE SOMMET JEUNES AFRO

PROJET RIDE

RIDE est un réseau de Renforcement et d'Intervention en Développement Économique destinés aux jeunes entrepreneurs des communautés noires du Québec, financé par Développement Économique Canada.

Le Centre R.I.R.E. 2000 est mandaté par le Sommet Jeunes Afro pour déployer le projet RIDE dans la ville de Québec et ses environs. Nous avons créé et participé à plusieurs activités de sensibilisation pour favoriser l'esprit entrepreneurial chez nos jeunes des communautés noires :

- Atelier dans les établissements scolaires
- Activité de réseautage (Brunch entrepreneurial, concours d'art oratoire, journées sportives)
- Conférences et formations (Panel sur l'entrepreneuriat au féminin, Colloque international "Née pour briller", etc.)
- Kiosques de présentation dans les évènements à grand déploiement

Plus de 1000 personnes ont pu être sensibilisées à travers nos actions et nos partenariats.



PARTENARIAT AVEC LA FONDATION DE L'ORDRE DES INGÉNIEURS DU QUÉBEC

PROGRAMME D'ACCÈS RAPIDE À L'ORDRE DES INGÉNIEURS DU QUÉBEC

Le programme d'accès rapide à l'Ordre des ingénieurs du Québec (PAROIQ) permet aux immigrants diplômés en génie formés à l'étranger, dans divers domaines du génie, de faciliter leur accès à l'Ordre des ingénieurs du Québec. Grâce au partenariat avec la Fondation de l'Ordre des ingénieurs du Québec, nous offrons aux candidats à la profession d'ingénieur (CPI) une aide qui comprend plusieurs volets, dont :

- Un accompagnement personnalisé
- Une préparation et un soutien pour la recherche d'emploi dans leur domaine d'ingénierie
- Des formations gratuites de perfectionnement sur AutoCAD, SolidWorks et SketchUp
- Une préparation à l'examen éthique et déontologique de la profession d'ingénieur
- Un atelier sur la culture de travail et les valeurs communes québécoises

104 participants



35 FEMMES



69 HOMMES

Origine :

Magreb : **29**

Afrique subsaharienne : **11**

Amérique latine : **47**

Caraïbe : **1**

Europe : **6**

Asie : **10**

Dans le cadre du programme de Bourses de la Fondation de l'OIQ pour les Professionnels formés à l'étranger, le Centre R.I.R.E 2000 est partenaire de la Fondation pour s'assurer de la promotion, des inscriptions et du suivi des candidatures. Cette année, 35 candidats ont soumis leur formulaire d'inscription et 5 ont bénéficié d'une bourse de 2000\$ chacun.

PARTENARIAT AVEC LE SECRÉTARIAT À LA PROMOTION ET LA VALORISATION DE LA LANGUE FRANÇAISE

Par le biais des programmes gérés par le Secrétariat à la promotion et à la valorisation de la langue française, le Centre R.I.R.E. 2000 a bénéficié d'un soutien financier pour les projets Défis sociaux et défi linguistique : le bien-être de ma communauté commence par moi et Pense, Crée, Joue, Socialise, Vis et Travaille en français. Au cours de l'année, ces deux projets ont permis de faire valoir la pertinence de bien maîtriser la langue française dans une perspective de mieux vivre en harmonie avec son environnement immédiat. Ils nous ont permis de mener des actions de valorisation et de la promotion de la langue française en tant que la clé principale des valeurs communes québécoises.

PARTENARIAT AVEC PATRIMOINE CANADIEN

Dans le cadre du Programme de soutien aux communautés, au multiculturalisme et à la lutte contre le racisme, des activités ont été organisées pendant la **Semaine québécoise des rencontres interculturelles**, en novembre 2022 et pendant le **Mois de l'histoire des Noirs** en février 2023.

PROJETS SPÉCIAUX

SOUTIEN À LA PERSONNE EN MILIEU DE VIE – IMMIGRANTS

Partenaires : Fierbourg (gestionnaire du projet), Centre de services scolaires des Premières-Seigneuries
Bailleur de Fonds : Services Québec

Dans le cadre d'un partenariat avec Fierbourg, Centre de formation professionnelle, nous avons accompagné une clientèle immigrante pendant sa formation dans le programme Soutien à la personne en milieu de vie. Cette formation, d'une durée de 10 mois est offerte exclusivement aux personnes immigrantes. Elle leur permet d'obtenir une attestation de formation professionnelle afin de travailler comme préposé aux bénéficiaires dans les centres hospitaliers, les centres d'hébergement de longue durée et à domicile.

Deux nouveaux groupes, constitués de 13 femmes et 3 hommes ont débuté la formation en septembre 2022. Leur graduation est prévue à l'été 2023.

Outre la formation théorique et pratique dispensée par Fierbourg, les étudiants bénéficient de périodes de francisation et d'intervention pour faciliter leur intégration durable à la société québécoise.

Les **26 personnes** qui ont gradué en juin 2022, **ont toutes accédé à un emploi**. Nous les avons accompagnées en suivi post-formation jusqu'en décembre 2022 afin de s'assurer de leur maintien en emploi.

26 participants

 **24 FEMMES**

 **2 HOMMES**



Rôle du Centre R.I.R.E. 2000

Préparation et accompagnement des candidats au contexte professionnel et culturel québécois afin de faciliter l'obtention d'un emploi et le maintien en emploi.



ACCOMPAGNEMENT DES ÉTUDIANTS EN FRANCISATION AU CENTRE LE PHÉNIX

Partenaire financier : Centre de services des Découvreurs - Le Phénix

Dans le cadre d'une entente avec le Centre d'éducation des adultes Le Phénix, nous accompagnons la clientèle en francisation de Services Québec en lien avec des besoins variés, tels que l'organisation familiale, les aspects budgétaire, administratif, médical et scolaire.

Il y a eu **138 rencontres individuelles** effectuées auprès de **77 clients** du Phénix, pour la période du **1 avril 2022 jusqu'au 31 mars 2023**.

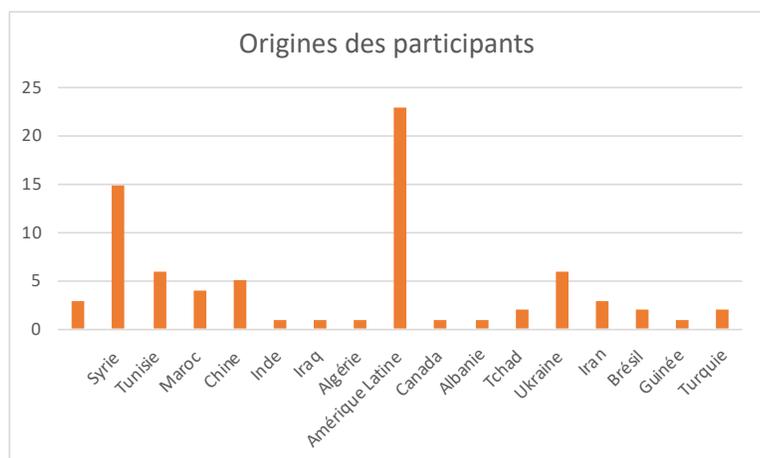
Nature des rencontres :

- Interprétariat lors des rencontres individuelles et des rencontres de groupe des étudiants arabophones
- Suivis auprès des étudiants en lien avec les absences, les mouvements et l'assiduité
- Accompagnement dans la recherche de places en garderies, la prise de rendez-vous médicaux, les demandes scolaires, etc.
- Accompagnement pour remplir différents formulaires administratifs liées à l'inscription, demande d'aide de dernier recours, etc.
- Suivi auprès des agents de Services-Québec concernant l'état du dossier de l'étudiant

77 participants

 **52 FEMMES**

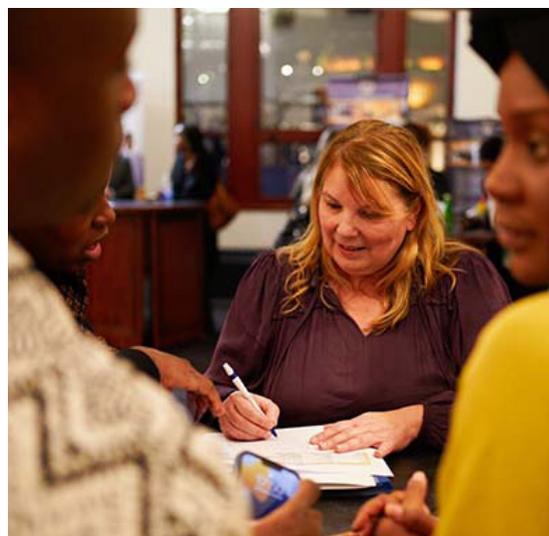
 **25 HOMMES**



MON AVENIR J'Y VOIS

Partenaire financier : **Actions interculturelles Canada**

Grâce à un partenariat avec Actions interculturelles Canada, nous avons accompagné 5 jeunes issus des communautés ethnoculturelles qui rencontraient des obstacles à l'emploi afin qu'ils vivent une expérience de travail et y découvrent les stratégies pour réussir leur transition vers un emploi.



ICI SANTÉ : PASSEPORT BIEN-ÊTRE

Partenaire financier : **Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI)**

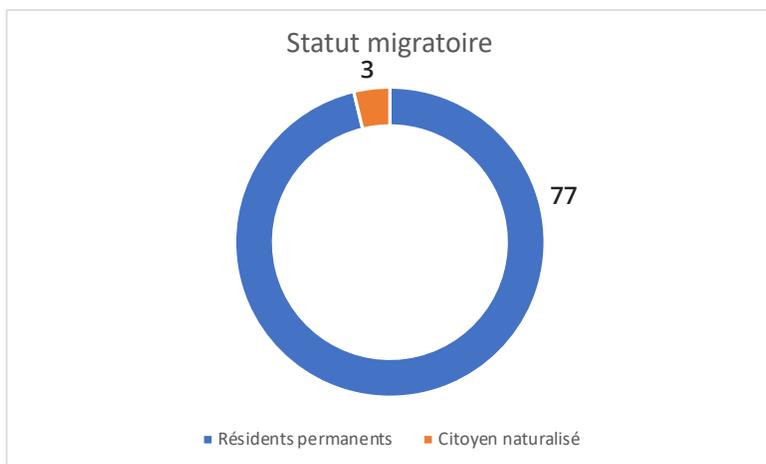
Service offert auprès des personnes immigrantes dans leur milieu de vie, à travers :

- Une intervention spécialisée (recenser les besoins en santé et services sociaux, accompagnement pour des suivis (rendez-vous), etc.).
- Une information auprès des familles sur le fonctionnement et la disponibilité des services de santé, sur leurs droits en tant qu'usager du réseau de la santé et des services sociaux, sur les saines habitudes de vie, etc.
- Un intermédiaire entre les familles et les différents services de santé de la région.

80 participants

 **48 FEMMES**

 **32 HOMMES**



ÉCRIVAINS PUBLICS

Partenaire financier : Regroupement des organismes en francisation du Québec (ROFQ)

Service offert auprès des personnes immigrantes afin de les accompagner dans leurs relations avec l'État québécois.

Le but est de faciliter leurs démarches administratives et leurs communications orales et écrites exclusivement en français avec les ministères et organismes gouvernementaux.



87 participants

 **53 FEMMES**

 **34 HOMMES**



Statut migratoire

| | |
|------------------------|----|
| Résident permanent | 58 |
| Travailleur temporaire | 10 |
| Citoyen canadien | 16 |
| Demandeur d'asile | 1 |
| Visiteur | 2 |

SERVICES AUX ENTREPRISES

Nous accompagnons les entreprises dans le recrutement, dans le développement de compétences et dans la gestion de la diversité en milieu de travail.

Pour l'année 2022-2023, cet accompagnement s'est manifesté sous plusieurs volets :

- Service de référencement à plus d'une soixantaine d'entreprises dans divers domaines
- Affichage de 300 offres d'emploi dans la banque d'emplois sur notre site web
- Présentations par les employeurs de séances d'opportunités d'emplois en présence de chercheurs d'emplois
- Accompagnement de stagiaires en milieu de travail
- Ateliers de formation offerts en milieu de travail sur la dualité des valeurs et les valeurs communes québécoises

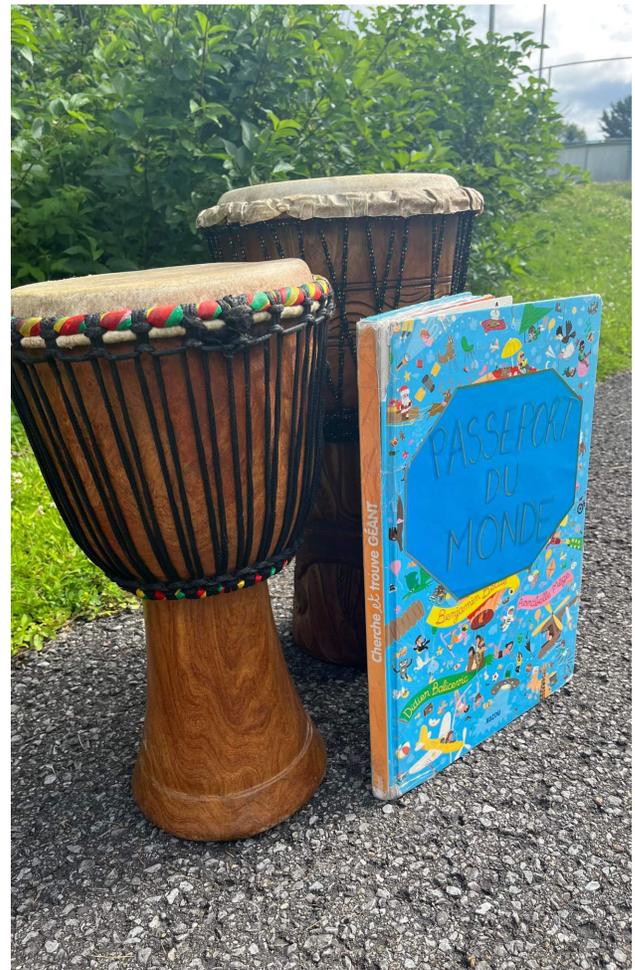
ACTIVITÉS DE SENSIBILISATION

ACTIVITÉS ESTIVALES

Partenaires financiers : Ville de Québec, Service Canada et le MIFI

Depuis plus de 20 ans, des activités de sensibilisation à la diversité culturelle, ludiques et axées sur les valeurs communes québécoises, sont réalisées auprès des jeunes de 5 à 12 ans des différents camps de jour de la ville de Québec.

Une formation sur l'animation interculturelle a été offerte à **178 animateurs** de 12 camps de jour.



Été 2022

Près de 4300 jeunes sensibilisés

Le Centre R.I.R.E. 2000 et le Centre multiethnique de Québec travaillent en partenariat, depuis 2013, pour mieux soutenir les camps de jour dans l'accueil de jeunes issus des communautés culturelles.



Centre multiethnique : accompagnement aux familles immigrantes

Centre R.I.R.E. 2000 : sensibilisation des jeunes et des moniteurs par le biais des activités estivales



SEMAINE QUÉBÉCOISE DES RENCONTRES INTERCULTURELLES

Partenaires financiers : Gouvernement du Québec et Patrimoine canadien

Chaque année, en automne, le Centre R.I.R.E. 2000 souligne la Semaine québécoise des rencontres interculturelles (SQRI) qui permet de mettre en valeur la contribution importante des Québécoises et des Québécois de toutes origines au développement du Québec, d'encourager le dialogue et de susciter le rapprochement interculturel.

La 20^e édition de la SQRI s'est déroulée du 7 au 13 novembre 2022 sous le thème Notre Québec en commun.

Le lancement officiel de la Semaine québécoise des rencontres interculturelles a eu lieu au Restaurant bar-spectacle Le Phoenix sous forme d'un 5 à 7.

Des interventions de sensibilisation ont eu lieu dans les établissements scolaires et dans un centre de formation professionnelle.

Cette semaine commémorative s'est terminée par un spectacle offert au grand public en présentiel au Palais Montcalm mettant à l'honneur des artistes issus de la diversité, concrétisant ainsi la thématique de la semaine : Notre Québec en commun.

Plus de 1000 personnes ont été rejointes pendant l'ensemble des activités de la SQRI.



Rapprochement interculturel, dialogue et ouverture vers l'autre ont été au cœur de nos actions de cette 20^e édition de la SQRI.

MOIS DE L'HISTOIRE DES NOIRS

Partenaires financiers : Gouvernement du Québec et Patrimoine canadien

Depuis 2002, le Centre R.I.R.E. 2000 présente, en partenariat avec des organisations du milieu, une programmation diversifiée afin de souligner le Mois de l'histoire des Noirs et promouvoir l'apport des communautés culturelles de la ville de Québec, et plus spécifiquement des communautés noires, au développement de la société d'accueil.

La programmation de l'édition 2023 a permis d'offrir au public une variété d'activités. Parmi celles-ci, la **Bibliothèque vivante**, présentée dans plusieurs écoles afin de sensibiliser jeunes et enseignants lors des ateliers visant à déconstruire des préjugés et à bâtir des ponts ; **l'exposition Québec interculturel**, avec des tableaux sur le portrait 2020 de l'immigration complété par quelques tableaux sur l'histoire de l'immigration au Québec, depuis les débuts en Nouvelle-France et **le spectacle de clôture** qui a combiné prestations artistiques, hommage et témoignages sur la symbiose des valeurs.

Près de 1500 personnes ont été rejointes dans l'ensemble des activités présentées au cours de ce Mois commémoratif.



SEMAINE D' ACTIONS CONTRE LE RACISME

Dans le cadre de la 24^{ème} édition de la Semaine d'actions contre le racisme, qui s'est déroulée du 21 au 31 mars 2023, le Centre R.I.R.E. 2000 a déployé son activité, la Bibliothèque vivante, dans diverses écoles de la région afin de souligner l'importance des rapprochements et contacts interculturels.

Ce concept d'intervention a permis d'accroître la sensibilisation auprès des jeunes et des enseignants et de favoriser un dialogue éclairé à propos du racisme et de la diversité culturelle au Québec.

Une soirée dans le cadre de cette semaine a eu lieu. De grands moments en divertissements (prestations de chant et de danse), ponctués, par des instants de témoignage et d'échange sur les problématiques et les évolutions en matière de lutte contre les discriminations raciales, ont été au coeur de ce rassemblement, en compagnie de l'organisme des jeunes de parc-extension (PEYO) et de ses centaines de jeunes.



MOIS DU PATRIMOINE ASIATIQUE

Au cours de ce Mois commémoratif qui se déroule en mai, diverses activités ont été organisées dont un atelier culinaire de confection de sushi et des vidéos témoignages présentant des personnalités engagées d'origine asiatique. Un spectacle virtuel a été présenté en hommage au patrimoine asiatique, sous le thème de « Reconnaissance, résilience et audace.»



VIE ASSOCIATIVE

De bonnes pratiques de gouvernance mises en place en 2022-2023 démontrent la vitalité de notre vie associative.

- Le conseil d'administration a tenu 10 réunions
- Les comités de travail mandatés par le conseil d'administration se sont réunis au cours de l'année : Comité de financement, du plan stratégique, des bénévoles, d'évaluation du DG et d'intégration des immigrants.

Implications dans la collectivité :

- Mise en place de la campagne de socio-financement avec l'équipe de la plateforme La Ruche de la Capitale nationale. Lancement de la campagne le 27 janvier 2023 au Musée de la civilisation.
- 2 réunions avec la Table de concertation régionale en Immigration (TCRI)
- 3 réunions avec l'AXTRA – Regroupement d'organismes en employabilité
- 3 réunions avec le Comité opérationnel Parcours-Organismes Capitale-Nationale et Chaudière-Appalaches du MIFI
- 2 réunions avec le Réseau de coordination des services en immigration - Ville de Québec

2022 - 2023 Implications de nos bénévoles :

**La soixantaine de bénévoles
a offert plus de 1500 heures
au cours de l'année.**

Formation de nos employés :

Plus de **300 heures** de formation ont été reçues par nos employés afin de mieux desservir la clientèle et de façon plus efficace. La formation a porté notamment sur un nouveau logiciel LGESat, une base de données qui couvre l'ensemble de nos secteurs d'activités; également sur le passage à Microsoft Office 365 pour entreprises de toute notre équipe de travail.

La planification stratégique débutée en 2021 s'est poursuivie en 2022-2023 avec l'implication directe du Groupe 3737.

EXTRAIT DU PLAN D' ACTIONS 2023-2024

SERVICES AUX INDIVIDUS

- Stages post-formation et stages en entreprise
- Formations en informatique
- Formations OBJECTIF INTÉGRATION
- Information sur les professions et métiers réglementés
- Reconnaissance des acquis et des compétences
- Programme d'accès rapide à l'Ordre des ingénieurs du Québec
- Cours de langue (français et anglais)
- Entraînement pour l'examen théorique du permis de conduire
- Service aux travailleurs temporaires
- Ateliers de sensibilisation

PROGRAMME SOUTIEN À LA MISSION ET APPUI AUX COLLECTIVITÉS DU MIFI ET PROMOTION DE LA LANGUE FRANÇAISE

- « Du monde à connaître »
- Actions en entreprises et dans les institutions d'enseignement
- Semaine québécoise des rencontres interculturelles
- Mois de l'histoire des Noirs
- Semaine d'actions contre le racisme

SERVICES AUX ENTREPRISES

- Accompagnement pour l'embauche et la promotion des emplois
- Conférences-formations en entreprise
- Référencement
- Proposition de stagiaires
- Francisation en milieu de travail

PROJETS SPÉCIAUX

- Formation professionnelle de Soutien à la personne en milieu de vie – Immigrants
- Jumelage et mentorat
- Projet Ici Santé- Passeport Bien-être
- Programme Immersion française en milieu de travail
- Les activités estivales de sensibilisation
- Programme de promotion du français
- Promotion des valeurs communes québécoises
- Projet Réactive-toi/Valorise-toi
- Projet Écrivains publics



LA DIVERSITÉ EN MILIEU DE TRAVAIL : LA CLÉ POUR L'AVENIR





Tissons des liens pour une communauté sans racisme



PARTENAIRES & COLLABORATEURS

L'appui de nos partenaires est essentiel à la réalisation de la mission du Centre R.I.R.E. 2000. Nous tenons à remercier nos partenaires et collaborateurs qui ont contribué à la réalisation de nos activités au cours de 2022-2023.

Partenaires financiers

- Actions interculturelles Canada
- Centre de services scolaires des Premières-Seigneuries
- Centre de services scolaires des Découvreurs – Le Phénix
- Fondation canadienne des relations raciales
- Fondation de l'Ordre des ingénieurs du Québec
- Fondation Monique Fitz-Back
- Fondation Thérèse Casgrain
- Fondation Saison nouvelle
- Groupe 3737
- Les communautés religieuses
- Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration
- Services Québec
- Patrimoine canadien
- ROFQ- Regroupement des organismes en francisation du Québec
- Secrétariat à la promotion et à la valorisation de la langue française
- Service Canada
- Sommet Afro
- Ville de Québec

Collaborateurs

- AIPEO Canada
- Association haïtienne de Québec
- Association marocaine de Québec
- Association Québec-Bolivie
- Bibliothèque de Québec
- Bureaux de Services Québec de la Capitale nationale
- Centre multiethnique de Québec
- CJE de la Capitale-Nationale
- École hôtelière de la Capitale
- Fierbourg, centre de formation professionnelle
- Journal Les immigrants de la Capitale
- Libre Emploi
- Action Habitation – La Bouée
- Membres de la Table régionale de concertation en immigration de la Capitale-Nationale
- Patro Roc-Amadour
- Piédestal Productions

POUR LA RÉALISATION DE NOS PROJETS, NOUS
RECONNAISSONS L'APPUI FINANCIER DE:

Québec 



Canada 



418 524-5609



info@r2000.qc.ca



369, rue de la Couronne
3^e étage
Québec (Qc) G1K 6E9