



Rapport annuel 2021 - 2022

Pour VOUS accompagner dans
VOTRE développement
et dans VOTRE intégration!!



ACCOMPAGNEMENT • FORMATIONS • STAGES • SENSIBILISATION

CENTRE R.I.R.E. 2000 POUR VOUS ACCOMPAGNER DANS VOTRE DÉVELOPPEMENT!

Depuis notre création en 1996, l'accompagnement, c'est notre force. Cette 2ème année de pandémie de COVID-19 a été une occasion pour notre équipe de développer de nouvelles stratégies afin de concrétiser notre mission, contribuer à diversifier et enrichir notre société québécoise.

R : Rattrapage académique

I : Intégration socioprofessionnelle

R : Rapprochement interculturel

E : Éveil aux technologies de l'informatique

NOTRE MISSION

L'accompagnement des personnes immigrantes et des membres des communautés ethnoculturelles dans leur parcours d'insertion socio-professionnelle et socio-économique au sein de la société québécoise est la mission première de l'organisation.

Le Centre R.I.R.E. 2000 est également promoteur d'activités de sensibilisation à l'apport de la diversité culturelle dans la société à travers divers événements, dont le Mois de l'histoire des Noirs et la Semaine québécoise des rencontres interculturelles.



1	Mot de la présidente et du directeur général	4
2	Notre équipe 2021-2022	6
3	Programmes et services financés par le MIFI	8
4	Partenariat avec Services Québec	10
5	Partenariat avec la FOIQ	13
6	Partenariat avec le Secrétariat du Québec aux relations canadiennes	14
7	Partenariat avec Patrimoine canadien	14
8	Projets spéciaux	15
9	Services aux entreprises	18
10	Activités de sensibilisation	18
11	Vie associative	22
12	Extrait du plan d'action 2022-2023	23
13	Partenaires et collaborateurs	26
14	Fonds d'aide d'urgence - COVID-19	27

MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

C'est avec fierté que nous vous présentons ce rapport annuel de notre exercice 2021-2022, une année marquée par de nombreux rebondissements, au gré des vagues de la pandémie.

AGILITÉ ET INNOVATION

C'est d'agilité et d'innovation dont a fait preuve toute l'équipe de notre organisation afin de mener à bien notre mission tout en conjuguant avec les nombreux défis de l'année tels que les mesures sanitaires, la planification stratégique pour les trois prochaines années et le passage de tout le personnel sur Microsoft Office 365 Affaires, sur le cloud.

L'exercice de planification stratégique, amorcé cette année, a mobilisé employés, administrateurs, partenaires et bénévoles; les nombreux échanges ont permis de ressortir des éléments clés qui seront reformulés en orientations concrètes à implanter dans les mois à venir. Quant au virage sur la plateforme Microsoft en ligne, la formation des employés se poursuit afin que tous puissent bien maîtriser les outils et mettre de l'avant des pratiques de travail plus efficaces en cette époque de travail et échanges virtuels, au grand bénéfice de la clientèle et de l'organisation.



Les employeurs de la région ont été nombreux à nous contacter pour faire face à cette crise de pénurie de travailleurs qui se vit dans tous les secteurs d'activités. Notre équipe a redoublé d'efforts pour mieux préparer la clientèle immigrante à répondre aux besoins du milieu, et à être en adéquation avec les exigences des entreprises québécoises.

Les employés ont su développer au cours de l'année diverses stratégies pour offrir les programmes et services à notre clientèle dans le cadre des ententes négociées avec nos bailleurs de fonds, tout en s'assurant de respecter les mesures sanitaires imposées par la Santé publique. Nous sommes reconnaissants envers nos partenaires financiers majeurs, le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration du Québec, Services Québec, Patrimoine canadien et la ville de Québec, qui permettent à notre clientèle de bénéficier d'un accompagnement de grande qualité.

Certains programmes d'aide financière mis en place par différents paliers de gouvernement se sont poursuivis en 2021-2022, nous permettant ainsi d'y avoir recours et de pouvoir somme toute vous présenter un excellent bilan.

Notre organisation a pu compter sur l'apport inestimable des membres du Conseil d'Administration toujours fidèles et disponibles pour guider la direction dans ses opérations, ainsi qu'une équipe d'employés et de bénévoles dont l'implication et la passion ont permis de faire de notre ville un milieu de vie plus ouvert sur la diversité ethnoculturelle. Merci à chacun et chacune de vous qui contribuez à rendre notre ville plus accueillante! Merci d'accompagner notre clientèle issue de l'immigration dans les efforts qu'elle déploie pour réussir son intégration socioprofessionnelle.



Thérèse Bisping
Présidente



Benoît Songa
Directeur général

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Merci à toute l'équipe d'administrateurs qui, chaque mois, de façon virtuelle, se penchent sur la destinée de l'organisation.

Leur expertise et leur engagement favorisent le rayonnement du Centre R.I.R.E. 2000 dans la communauté.

- | | |
|-------------------------|-----------------------|
| • Thérèse Bisping | Présidente |
| • Dado Kane | Trésorière-secrétaire |
| • Hortensia Rocha Siles | Administratrice |
| • Pierre Jobin | Administrateur |
| • André Larue | Administrateur |
| • Adolfo Foriero | Administrateur |
| • Nathalie Cammas | Administratrice |
| • Adelle Simo | Administratrice |

Administratrices stagiaires :
Joly Amuli et Luce Kengue

MERCI À L'ÉQUIPE DE TRAVAIL

Le savoir-faire de nos employés, leurs qualités humaines et leur personnalité accueillante constituent le cœur de notre organisation.

En cette deuxième année de pandémie, vous avez innové et démontré cette capacité de vous adapter. Merci pour votre contribution à concrétiser notre mission au quotidien.

Aux stagiaires qui se sont joints à notre équipe en cours d'année, merci de votre contribution!

MERCI À NOS BÉNÉVOLES

Pour votre engagement et votre implication dans nos diverses activités, nous vous sommes reconnaissants! Merci d'être là pour nous appuyer dans notre mission. Merci de faire de notre société un milieu où il fait bon vivre ensemble.

Vous êtes plus de 60 à intervenir à différents moments de l'année, en francisation, en accompagnement lors de jumelage avec la clientèle immigrante, dans la logistique des événements, etc. Votre présence est essentielle au succès de nos activités.

PARTENARIAT AVEC LE MINISTÈRE DE L'IMMIGRATION, DE LA FRANCSATION ET DE L'INTÉGRATION - (MIFI)



Avec ses programmes d'intégration, le MIFI encourage l'ouverture à la diversité et l'établissement de relations interculturelles harmonieuses et constructives.

* extrait du site web du MIFI

Le Centre R.I.R.E. 2000 est reconnaissant envers le MIFI pour son appui financier dans le cadre du programme Soutien à la mission ainsi que d'autres programmes et services favorisant une meilleure intégration des personnes issues de l'immigration.

PROGRAMMES ET SERVICES FINANCÉS PAR LE MIFI

OBJECTIF INTÉGRATION

Le Centre R.I.R.E. offre les sessions de formation OBJECTIF INTÉGRATION qui ont comme objectif de faciliter l'intégration des personnes immigrantes dans la société québécoise. Cette formation gratuite, d'une durée de 24 heures, permet de :

- Comprendre les valeurs démocratiques et les valeurs québécoises exprimées par la Charte des droits et libertés de la personne et la façon dont elles se manifestent au quotidien.
- Découvrir les particularités du marché du travail québécois.
- Comprendre le cadre légal du monde du travail québécois et les conditions d'accès aux professions réglementées.

12 SESSIONS ONT

ÉTÉ DISPENSÉES À

127 PERSONNES

Profil des participants

 **72 FEMMES**

 **55 HOMMES**

Origines :

Amérique latine : 39

Maghreb : 33

Afrique Subsaharienne : 37

Nouvelle-Calédonie : 2

Europe : 8

Antilles : 4

Asie : 4

Tranche d'âge :

18-30 ans : 40

31-45 ans : 61

46-59 ans : 22

60 ans et + : 4

Statut d'immigration :

Résident permanent : 37

Résident temporaire : 85

Canadien naturalisé : 5

FRANCISATION

Offerts à temps partiel, la semaine en soirée ainsi que le samedi, les cours de français visent le perfectionnement du français oral et écrit, pour les personnes allophones ayant complété la francisation du MIFI ou possédant des connaissances intermédiaires en français à leur arrivée au Québec. La formule du samedi est très populaire; elle permet de répondre à un besoin très présent pour les personnes immigrantes en emploi.

Nous avons offert des cours de cinq différents niveaux (débutant-intermédiaire et avancé) pendant les quatre sessions printemps-été automne 2021 et hiver 2022. A l'été 2021, les cours ont été offerts en virtuel et ont repris en présentiel dès l'automne 2021.

SESSIONS	FEMMES	HOMMES
Printemps 2021	39	51
Été 2021	40	48
Automne 2021	31	37
Hiver 2022	40	42
TOTAL	150	178

328 participants

 **150 FEMMES**

 **178 HOMMES**

Le français écrit, la participation active à des débats sur l'actualité, la prononciation et la compréhension du français québécois font partie intégrante de ces cours.

PROGRAMME D'APPUI AUX COLLECTIVITÉS – POUR UNE SOCIÉTÉ INCLUSIVE

Ce programme permet de prévenir et contrer les préjugés, la discrimination et le racisme, et de favoriser des relations interculturelles harmonieuses entre les Québécois de toutes origines. Dans le cadre de ce volet sensibilisation, le Centre R.I.R.E. 2000 a souligné des moments commémoratifs de l'année, tels que la Semaine québécoise des rencontres interculturelles et le Mois de l'histoire des Noirs par diverses activités offertes au grand public dont la Journée Maghrébine, la Caravane interculturelle, le spectacle Symbiose des valeurs, la Bibliothèque vivante et le concours "Sur les traces de nos étoiles noires".

Plus de 2500 personnes ont été rejointes dans l'ensemble de ces activités.

PARTENARIAT AVEC SERVICES QUÉBEC

Les ententes qui lient le Centre R.I.R.E. 2000 et le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale orientent nos actions quotidiennes visant l'accompagnement des personnes immigrantes dans une perspective de renforcement des compétences spécifique et génériques.

SERVICES D'AIDE À L'EMPLOI (SAE)

L'objectif est de permettre à des personnes immigrantes et à des membres de minorités visibles de s'adapter au marché du travail québécois par des services conseils d'aiguillage pour la mise à niveau et la reconnaissance de leurs compétences et par des services d'accompagnement vers l'emploi.

MESURE DE FORMATION DE LA MAIN-D'ŒUVRE (MFOR)

L'objectif est de permettre à des personnes immigrantes et à des membres de minorités visibles de s'adapter au marché du travail québécois et d'occuper un emploi par l'intermédiaire de formations, de stages et d'ateliers de sensibilisation visant à développer leur employabilité. Les formations offrent les niveaux débutant et intermédiaire.

Nouvelle stratégie en contexte de pandémie : nous avons fait des prêts d'ordinateurs portables pour les participants qui en avaient besoin pour suivre la formation.

191 personnes ont été accompagnées dans ces deux services.

FORMATIONS

- Bureautique (Suite Office, Internet et réseaux sociaux axés sur la recherche d'emploi)
- Comptabilité informatisée (Sage 50 et Acomba)
- Dessin assisté par ordinateur (AutoCAD et Solidworks)

319 participants aux différentes formations.

Une approche qui se distingue par un accompagnement individualisé et personnalisé renforçant l'autonomie du participant.

Stages de perfectionnement et stages en entreprises

Ces deux types de stage permettent aux participants d'approfondir et de développer leurs compétences sur le plan personnel et professionnel, en plus d'acquérir une expérience québécoise.

En contexte de pandémie, les opportunités de stages ont été grandement réduites.

13 candidats ont bénéficié de ces stages.

Ateliers de sensibilisation

Deux types d'ateliers ont été offerts pour favoriser l'adaptation culturelle et pour accompagner les employeurs dans la gestion de la diversité.

341 participants aux ateliers :

- La culture de travail au Québec : 193
- Les valeurs communes québécoises : 148

Information sur les professions et métiers réglementés

Au Québec, une cinquantaine de métiers et professions sont réglementés, et requièrent l'adhésion à un ordre professionnel pour exercer la profession. Nous renseignons les gens sur les conditions d'exercice, le processus, les documents nécessaires et les coûts associés à leur démarche, lors de rencontres individuelles.

Stages du volet Réactive-toi / Valorise-toi

Ce volet consiste à accompagner une clientèle immigrante très éloignée du marché du travail dans son parcours d'insertion socioprofessionnelle. À travers l'acquisition d'un métier semi-spécialisé, l'expérience de stage a permis aux participants de parfaire leur français professionnel ainsi que leur savoir-faire et savoir-être pour améliorer leur profil d'employabilité.

11 participants ont été accompagnés dans ces stages au cours de l'année.



Projet Jeunes en mouvement vers l'emploi (JME)

Ce projet offre un accompagnement pour les jeunes de 15 à 30 ans qui éprouvent des difficultés à intégrer le marché du travail. Cette année, nous avons accompagné 21 jeunes, majoritairement issus des communautés ethnoculturelles, pour faciliter leur réinsertion en emploi ou pour un retour aux études.

JME comporte 2 phases d'une durée maximale de 30 semaines.

- Phase 1 : développement de compétences
- Phase 2 : expérience de travail

Parmi les 21 inscriptions, 10 sont en emploi, 3 ont fait un retour aux études et 3 poursuivent leur stage en milieu de travail.



Immersion française en milieu de travail (IFMT)

L'objectif principal de ce programme est de permettre à des personnes immigrantes non francophones d'améliorer leur maîtrise du français et leur connaissance des codes culturels et professionnels au Québec, par une expérience de travail supervisée, reliée à leur profil de compétences.

18 candidats ont été jumelés avec un milieu de travail.

IFMT permet de sensibiliser les employeurs à l'intégration des personnes immigrantes et à la gestion de la diversité culturelle.

PARTENARIAT AVEC LA FONDATION DE L'ORDRE DES INGÉNIEURS DU QUÉBEC

PROGRAMME D'ACCÈS RAPIDE À L'ORDRE DES INGÉNIEURS DU QUÉBEC

Le programme d'accès rapide à l'Ordre des ingénieurs du Québec (PAROIQ) permet aux immigrants diplômés en génie formés à l'étranger, dans divers domaines du génie, de faciliter leur accès à l'Ordre des ingénieurs du Québec. Grâce au partenariat avec la Fondation de l'Ordre des ingénieurs du Québec, nous offrons aux candidats à la profession d'ingénieur (CPI) une aide qui comprend plusieurs volets, dont :

- Un accompagnement personnalisé
- Une préparation et un soutien pour la recherche d'emploi dans leur domaine d'ingénierie
- Des formations gratuites de perfectionnement sur AutoCAD et SolidWorks
- Une préparation à l'examen éthique et déontologique de la profession d'ingénieur
- Un atelier sur la culture de travail et les valeurs communes québécoises

98 participants

38 FEMMES

60 HOMMES

Origines :

Maghreb : 29

Afrique (hors Maghreb) : 10

Amérique latine : 47

Caribes : 3

Europe : 6

Asie : 3

PARTENARIAT AVEC LE SECRÉTARIAT DU QUÉBEC AUX RELATIONS CANADIENNES

« DU QUÉBEC EN ALBERTA, CETTE IDENTITÉ FRANCOPHONE, MA RAISON D'ÊTRE ET J'EN SUIS FIER »

Ce projet a permis de mobiliser des jeunes issus des communautés culturelles, des villes de Québec et de Calgary, afin de faire d'eux des ambassadeurs de la langue française et de l'identité francophone. Grâce à notre partenaire de l'Alberta, le Centre d'accueil des nouveaux arrivants francophones (CANAF), plus de 300 jeunes des deux provinces ont pris part aux diverses activités portant sur l'entrepreneuriat et le leadership.

PARTENARIAT AVEC PATRIMOINE CANADIEN

Dans le cadre du Programme de soutien aux communautés, au multiculturalisme et à la lutte contre le racisme, des activités ont été organisées pendant la Semaine des rencontres interculturelles, en octobre 2021 et pendant le Mois de l'histoire des Noirs en février 2022.

Prestations artistiques, Caravane Du monde à connaître, Journée maghrébine, ateliers Faire sa place pour les Jeunes leaders Noirs en mouvement, présentations de la Bibliothèque vivante dans les écoles, tables rondes de panélistes inspirants, ne sont que quelques-unes des activités qui ont su mobiliser plus de 1000 personnes.

Tissons des liens pour une communauté sans racisme

PROJETS SPÉCIAUX

SOUTIEN À LA PERSONNE EN MILIEU DE VIE – IMMIGRANTS

Dans le cadre d'un partenariat avec Fierbourg, Centre de formation professionnelle, nous avons accompagné une clientèle immigrante pendant sa formation dans le programme Soutien à la personne en milieu de vie. Cette formation, d'une durée de 10 mois est offerte exclusivement aux personnes immigrantes. Elle leur permet d'obtenir une attestation de formation professionnelle afin de travailler comme préposé aux bénéficiaires dans les centres hospitaliers, les centres d'hébergement de longue durée et à domicile.

Outre la formation théorique et pratique dispensée par Fierbourg, les étudiants bénéficient de périodes de francisation et d'intervention pour faciliter leur intégration durable à la société québécoise.

Les 22 personnes qui ont gradué en juin 2021, ont toutes accédé à un emploi. Nous les avons accompagnées en suivi post-formation jusqu'en décembre 2021 afin de s'assurer de leur maintien en emploi.

22 participants

19 FEMMES

3 HOMMES

Origines :

Afrique : 18

Amérique du Sud : 4

Deux nouveaux groupes, constitués de 25 femmes et 4 hommes ont débuté la formation en septembre 2021. Leur graduation est prévue à l'été 2022.

Rôle du Centre R.I.R.E. 2000

Préparation et accompagnement des candidats au contexte professionnel et culturel québécois afin de faciliter l'obtention d'un emploi et le maintien en emploi.



ACCOMPAGNEMENT DES ÉTUDIANTS EN FRANCISATION DU CENTRE PHÉNIX

Dans le cadre d'une entente avec le Centre d'éducation des adultes Le Phénix, nous accompagnons la clientèle en francisation de Services Québec en lien avec des besoins variés, tels que l'organisation familiale, les aspects budgétaire, administratif, médical et scolaire.

Il y a eu 173 rencontres individuelles effectuées auprès de 57 clients du Phénix, pour la période du 1 avril 2021 jusqu'au 31 mars 2022.

Nature des rencontres :

- Interprétariat lors des rencontres individuelles et des rencontres de groupe des étudiants arabophones
- Suivis auprès des étudiants en lien avec les absences, les mouvements et l'assiduité
- Accompagnement dans la recherche de places en garderies, la prise de rendez-vous médicaux, les demandes scolaires, etc.
- Accompagnement pour remplir différents formulaires administratifs liées à l'inscription, demande d'aide de dernier recours, etc.
- Suivi auprès des agents de Services-Québec concernant l'état du dossier de l'étudiant

57 participants

41 FEMMES

16 HOMMES

Statut :

Résidents permanents : 48

Résidents temporaires : 8

Citoyen naturalisé : 1

Origines :

Maghreb : 13

Afrique (hors Maghreb) : 3

Amérique du Sud : 1

Asie : 40



MON AVENIR J'YVOIS

Grâce à un partenariat avec l'organisme Actions interculturelles Canada, nous avons accompagné 7 jeunes issus des communautés ethnoculturelles qui rencontraient des obstacles à l'emploi afin qu'ils vivent une expérience de travail et y découvrent les stratégies pour réussir leur transition vers un emploi.



COURS D'ANGLAIS

La connaissance de l'anglais étant une compétence recherchée par les employeurs, nous avons offert des cours d'anglais à temps partiel axés sur la conversation, de niveaux débutant et intermédiaire.

4 sessions ont été offertes accueillant 42 personnes.

Les cours d'anglais : une bonne stratégie pour améliorer ses compétences et favoriser son insertion sur le marché de l'emploi!



DÉFI OSER AVANCER

Dans le cadre d'un partenariat avec Actions interculturelles de Sherbrooke pour un projet financé par Patrimoine canadien, le Centre R.I.R.E. 2000 a mobilisé de nombreuses femmes de la région de Québec qui se sont impliquées dans le projet Défi oser avancer – Pour en finir avec le plafond de béton. Ce projet entièrement féminin combine le jumelage interculturel, le mentorat, les ateliers de formation et un court stage d'observation. Il favorise l'intégration durable des femmes de toutes origines à la communauté, tout en promouvant le vivre-ensemble.

24 participantes et 12 mentores ont été impliquées en 2021-2022.

SERVICES AUX ENTREPRISES

Nous accompagnons les entreprises dans le recrutement, dans le développement de compétences et dans la gestion de la diversité en milieu de travail.

Pour l'année 2021-2022, cet accompagnement s'est manifesté sous plusieurs volets :

- Service de référencement à plus d'une soixantaine d'entreprises dans divers domaines
- Affichage de 300 offres d'emploi dans la banque d'emplois sur notre site web
- 15 Présentations par les employeurs de séances d'opportunités d'emplois en présence de chercheurs d'emplois
- Accompagnement de 64 stagiaires en milieu de travail
- 15 Ateliers de formation offerts en milieu de travail sur la dualité des valeurs et les valeurs communes québécoises

ACTIVITÉS DE SENSIBILISATION

ACTIVITÉS ESTIVALES

Partenaires financiers : Ville de Québec, Service Canada et MIFI

Depuis plus de 20 ans, des activités de sensibilisation à la diversité culturelle, ludiques et axées sur les valeurs communes québécoises, sont réalisées auprès des jeunes de 5 à 12 ans des différents camps de jour de la ville de Québec.

Une formation sur l'animation interculturelle a été offerte à 387 animateurs de 14 camps de jour.



Été 2021

Près de 4800 jeunes sensibilisés

Le Centre R.I.R.E. 2000 et le Centre multiethnique de Québec travaillent en partenariat, depuis 2013, pour mieux soutenir les camps de jour dans l'accueil de jeunes issus des communautés culturelles.



Centre multiethnique : accompagnement aux familles immigrantes

Centre R.I.R.E. 2000 : sensibilisation des jeunes et des moniteurs par le biais des activités estivales



MOIS DE L'HISTOIRE DES NOIRS

Partenaires financiers : Gouvernement du Québec et Patrimoine canadien

Depuis 2002, le Centre R.I.R.E. 2000 présente, en partenariat avec des organisations du milieu, une programmation diversifiée afin de souligner le Mois de l'histoire des Noirs et promouvoir l'apport des communautés culturelles de la ville de Québec, et plus spécifiquement des communautés noires, au développement de la société d'accueil.

La programmation de l'édition 2022 a permis d'offrir au public une variété d'activités. Parmi celles-ci, la Bibliothèque vivante, présentée dans plusieurs écoles a permis de sensibiliser jeunes et enseignants lors des ateliers visant à déconstruire des préjugés et à bâtir des ponts ; le spectacle virtuel de clôture a combiné prestations artistiques, hommage et témoignages sur la symbiose des valeurs ; et un brunch de réseautage a réuni entrepreneurs inspirants et jeunes issus de la diversité qui ont échangé sur les opportunités qu'offre l'entrepreneuriat.

Près de 1000 personnes ont été rejointes dans l'ensemble des activités présentées au cours de ce Mois commémoratif.



SEMAINE D' ACTIONS CONTRE LE RACISME

Dans le cadre de la 23^{ème} édition de la Semaine d'actions contre le racisme, qui s'est déroulée du 21 au 31 mars 2022, le Centre R.I.R.E. 2000 a déployé la Caravane interculturelle et la Bibliothèque vivante dans diverses écoles de la région afin de souligner l'importance des rapprochements et contacts interculturels.

Ces deux concepts d'intervention ont permis d'accroître la sensibilisation auprès des jeunes et des enseignants et de favoriser un dialogue éclairé à propos du racisme et de la diversité culturelle au Québec.



Rapprochement interculturel, dialogue et ouverture vers l'autre ont été au cœur de nos actions de cette 19^e édition de la SQRI.

SEMAINE QUÉBÉCOISE DES RENCONTRES INTERCULTURELLES

Partenaires financiers : Gouvernement du Québec et Patrimoine canadien

Chaque année, en automne, le Centre R.I.R.E. 2000 souligne la Semaine québécoise des rencontres interculturelles (SQRI) qui permet de mettre en valeur la contribution importante des Québécoises et des Québécois de toutes origines au développement du Québec, d'encourager le dialogue et de susciter le rapprochement interculturel.

La 19^e édition de la SQRI s'est déroulée du 18 au 24 octobre 2021 sous le thème Notre Québec en commun.

Dîner-conférence, passage de la Caravane interculturelle dans des écoles, Journée maghrébine

au Musée et tables rondes avec divers panélistes inspirants ont permis de souligner la richesse de la société québécoise.

Cette semaine commémorative s'est terminée par un spectacle offert au grand public en présentiel au Musée de la civilisation mettant à l'honneur des artistes issus de la diversité, concrétisant ainsi la thématique de la semaine : Notre Québec en commun.

Plus de 600 personnes rejointes pendant cette semaine d'activités.

VIE ASSOCIATIVE

De bonnes pratiques de gouvernance mises en place en 2021-2022 démontrent la vitalité de notre vie associative.

- Le conseil d'administration a tenu 10 réunions
- Les 5 comités de travail mandatés par le conseil d'administration se sont réunis au cours de l'année : Comité de financement, du plan stratégique, des bénévoles, d'évaluation du DG et d'intégration des immigrants.

Implications dans la collectivité :

- 2 réunions avec la Table de concertation régionale en Immigration (TCRI)
- 3 réunions avec l'AXTRA – Regroupement d'organismes en employabilité
- 2 réunions avec le Comité opérationnel Parcours-Organismes Capitale-Nationale et Chaudière-Appalaches du MIFI
- 2 réunions avec le Réseau de coordination des services en immigration - Ville de Québec

2021 - 2022
Implications de nos
bénévoles :

La soixantaine de bénévoles
a offert plus de 1020 heures
au cours de l'année.

Formation de nos employés :

Plus de 300 heures de formation ont été reçues par nos employés afin de mieux desservir la clientèle et de façon plus efficace. La formation a porté notamment sur un nouveau logiciel LGEStat, une base de données qui couvre l'ensemble de nos secteurs d'activités; également sur le passage à Microsoft Office 365 pour entreprises de toute notre équipe de travail.

La planification stratégique amorcée en 2021-2022 a mobilisé plus de 30 personnes provenant de diverses instances : employés, administrateurs, partenaires du milieu, membres, bénévoles et bailleurs de fonds. Elle se poursuivra en 2022-2023.



EXTRAIT DU PLAN D'ACTION 2022-2023

SERVICES AUX INDIVIDUS

- Stages post-formation et stages en entreprise
- Formations en informatique
- Formations OBJECTIF INTÉGRATION
- Information sur les professions et métiers réglementés
- Reconnaissance des acquis et des compétences
- Programme d'accès rapide à l'Ordre des ingénieurs du Québec
- Cours de langue (français et anglais)
- Entraînement pour l'examen théorique du permis de conduire
- Service aux travailleurs temporaires
- Ateliers de sensibilisation

PROGRAMME SOUTIEN À LA MISSION ET APPUI AUX COLLECTIVITÉS DU MIFI ET PROMOTION DE LA LANGUE FRANÇAISE

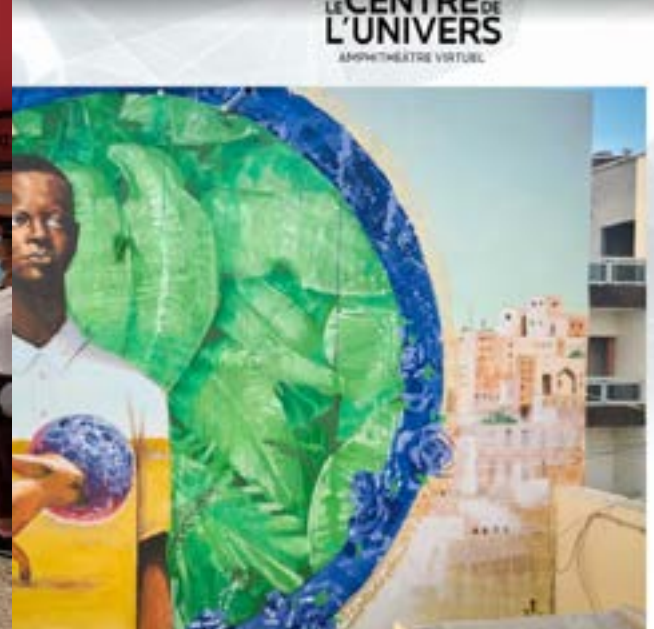
- « Du monde à connaître »
- Actions en entreprises et dans les institutions d'enseignement
- Semaine québécoise des rencontres interculturelles
- Mois de l'histoire des Noirs
- Semaine d'actions contre le racisme

SERVICES AUX ENTREPRISES

- Accompagnement pour l'embauche et la promotion des emplois
- Conférences-formations en entreprise
- Référencement
- Proposition de stagiaires
- Francisation en milieu de travail

PROJETS SPÉCIAUX

- Formation professionnelle de Soutien à la personne en milieu de vie – Immigrants
- Jumelage et mentorat
- Projet Ici Santé- Passeport Bien-être
- Programme Immersion française en milieu de travail
- Les activités estivales de sensibilisation
- Programme de promotion du français
- Promotion des valeurs communes québécoises
- Projet Réactive-toi/Valorise-toi
- Projet Jeunes en Mouvement vers l'Emploi



Centre R.I.R.E. 2000

LA DIVERSITÉ EN MILIEU DE TRAVAIL : LA CLÉ POUR L'AVENIR



Tissons des liens pour une communauté sans racisme



PARTENAIRES & COLLABORATEURS

L'appui de nos partenaires est essentiel à la réalisation de la mission du Centre R.I.R.E. 2000. Nous tenons à remercier nos partenaires et collaborateurs qui ont contribué à la réalisation de nos activités au cours de 2021-2022.

Partenaires financiers

- Actions interculturelles Canada
- Commission scolaire des Premières Seigneuries
- Commission scolaire des Découvreurs – Le Phénix
- Fondation de l'Ordre des ingénieurs du Québec
- Fondation Thérèse Casgrain
- Les communautés religieuses
- Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration
- Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (Services Québec)
- Patrimoine canadien
- Secrétariat à la promotion et à la valorisation de la langue française
- Secrétariat du Québec aux relations canadiennes et Francophonie canadienne
- Service Canada
- Sommet Afro
- Ville de Québec

Collaborateurs

- AIPEO Canada
- Association des Congolaises et Congolais de Québec
- Association haïtienne de Québec
- Association marocaine de Québec
- Association Québec-Bolivie
- Association Russophone de Québec
- Bibliothèque de Québec
- Bureaux de Services Québec de Beauport, de Charlesbourg, de Sainte-Foy et des Quartiers-Historiques
- Centre multiethnique de Québec
- CJE de la Capitale-Nationale
- École hôtelière de la Capitale
- Fierbourg, centre de formation professionnelle
- Journal Les immigrants de la Capitale
- Libre Emploi
- Membres de la Table régionale de concertation en immigration de la Capitale-Nationale
- Patro Roc-Amadour
- Piédestal Productions
- Théâtre La Bordée
- Théâtre Le Diamant

FONDS D'AIDE D'URGENCE - COVID-19

Pendant cette deuxième année de pandémie, le Centre R.I.R.E. 2000 a bénéficié d'aides financières d'urgence du Gouvernement du Canada, ce qui nous a permis d'adapter nos programmes et services en respectant les mesures sanitaires de la santé publique. Nous lui sommes grandement reconnaissants de cet apport financier :

- Subvention salariale d'urgence du Canada
- Subvention d'urgence du Canada pour le loyer



POUR LA RÉALISATION DE NOS PROJETS, NOUS
RECONNAISSONS L'APPUI FINANCIER DE:

Québec 



Canada 

www.r2000.qc.ca

Rejoignez-nous !



418 524-5609



info@r2000.qc.ca



369, rue de la Couronne
3^e étage
Québec (Qc) G1K 6E9