

# RAPPORT ANNUEL

—  
2025-2026



—  
**Des compétences reconnues, une  
société enrichie!**

## TABLE DES MATIÈRES

|                                                                        |    |
|------------------------------------------------------------------------|----|
| NOTRE MISSION. . . . .                                                 | 3  |
| MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL.....                      | 4  |
| CONSEIL D'ADMINISTRATION.....                                          | 6  |
| L'ÉQUIPE DE TRAVAIL. . . . .                                           | 7  |
| PARTENARIAT AVEC LE MIFI.....                                          | 8  |
| PARTENARIAT AVEC SERVICES QUÉBEC.....                                  | 12 |
| PARTENARIAT AVEC LA VILLE DE QUÉBEC . . . . .                          | 13 |
| PARTENARIAT AVEC LA FONDATION DE L'ORDRE DES INGÉNIEURS DU QUÉBEC..... | 14 |
| PARTENARIAT AVEC LE SOMMET JEUNES AFRO . . . . .                       | 15 |
| PARTENARIAT AVEC PATRIMOINE CANADIEN.....                              | 15 |
| PROJETS SPÉCIAUX.....                                                  | 16 |
| ACTIVITÉS DE SENSIBILISATION . . . . .                                 | 19 |
| SERVICES AUX ENTREPRISES . . . . .                                     | 23 |
| NOTRE PRÉSENCE DANS LE MILIEU . . . . .                                | 24 |
| FORMATION DE NOS EMPLOYÉS . . . . .                                    | 25 |
| EXTRAIT DU PLAN D'ACTION 2026-2027 . . . . .                           | 26 |
| PARTENAIRES ET COLLABORATEURS.....                                     | 27 |



Centre R.I.R.E. 2000

R : Rattrapage académique

I : Intégration  
socioprofessionnelle

R : Rapprochement  
interculturel

E : Éveil à la réalité de  
l'informatique

## NOTRE MISSION

L'accompagnement des personnes immigrantes et des membres des communautés ethnoculturelles dans leur parcours d'insertion socio-professionnelle et socio-économique au sein de la société québécoise est la mission première de l'organisation.

Le Centre R.I.R.E. 2000 est également promoteur d'activités de sensibilisation à l'apport de la diversité culturelle dans la société à travers divers événements, dont le Mois de l'histoire des Noirs et la Semaine québécoise des rencontres interculturelles.

# MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

## **2025-2026 : Une année de réalisations et de renforcement !**

En effet, cette année aura été marquée par de grandes réalisations, qui viennent compléter le travail au quotidien avec notre clientèle et la prestation des divers services et programmes qui découlent de nos ententes avec les bailleurs de fonds.

Grâce à la mobilisation exceptionnelle de toute notre équipe, de nos partenaires et du public, notre campagne de sociofinancement lancée en août 2025 sur la plateforme La Ruche a dépassé nos objectifs. Ce succès confirme la pertinence de nos projets et la confiance que nous témoigne la communauté.

Nous sommes également fiers d'annoncer la création d'un Conseil des gouverneurs. Composée d'anciens membres du CA, cette instance de sagesse apporte une expertise pointue et un appui inestimable à notre gouvernance actuelle.

Avec le récent lancement des travaux de notre plan stratégique 2026-2029, le Centre R.I.R.E. 2000 trace la voie vers son prochain chapitre : une démarche qui va rassembler l'ensemble de notre écosystème — administrateurs, employés, bénévoles et partenaires du milieu — et qui nous permettra de réimaginer notre impact au service des immigrants et relever les défis de demain.

Tout au cours de l'année, nous avons poursuivi notre engagement à offrir un accompagnement humain, personnalisé et adapté aux réalités de chacun. C'est ce qui a fait notre force depuis ces 3 dernières décennies d'engagement auprès des personnes immigrantes. Le rôle que joue notre équipe d'employés est primordial; ils permettent de créer des passerelles concrètes entre les talents de notre clientèle et les opportunités du marché du travail.

Parmi les défis marquants de la dernière année, la reconnaissance des acquis et des compétences étrangères demeure un enjeu central, limitant encore trop souvent l'accès à des emplois qualifiés. À cela s'ajoutent les obstacles liés à la première expérience de travail québécoise, aux exigences linguistiques, ainsi qu'à la méconnaissance des codes socioprofessionnels.

Face à ces réalités, notre action s'est inscrite dans une volonté de renforcer l'employabilité tout en favorisant une intégration durable; et c'est grâce au soutien financier de nos principaux bailleurs de fonds, Services Québec, le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI) et la ville de Québec que nous avons pu accompagner notre clientèle dans la réalisation d'un parcours d'intégration adapté au profil de chacun. Les mesures de développement de l'employabilité, la francisation et l'accompagnement personnalisé sont la clé pour favoriser une intégration harmonieuse et susciter un sentiment d'appartenance à son milieu.

Dans un contexte où le marché du travail dans notre région demeure en forte demande de main-d'œuvre, nous constatons que l'accès à l'emploi ne garantit pas toujours une intégration durable. Le rôle du Centre RIRE 2000 demeure essentiel, toujours à la recherche de stratégies innovantes pour adapter nos interventions à des parcours migratoires de plus en plus diversifiés et pour soutenir davantage les employeurs dans leurs pratiques d'inclusion.

Nous sommes reconnaissants envers tous nos bailleurs de fonds, notamment le gouvernement du Québec, la ville de Québec, le gouvernement du Canada, les communautés religieuses, et tous ceux qui contribuent financièrement à faire avancer notre organisation; grâce à leur soutien, notre clientèle peut bénéficier d'un accompagnement de qualité à travers nos divers programme et services.

Nous tenons à remercier chaleureusement tous nos employés qui tiennent le fort au quotidien et qui ont fait de cette année une réussite dans l'atteinte de nos objectifs. Un immense merci également à notre conseil d'administration; leur temps, leur énergie et leurs expertises variées sont des atouts inestimables qui renforcent la mission de notre organisation. Nous sommes aussi grandement reconnaissants envers nos bénévoles; par leur engagement, ils contribuent eux aussi à réaliser notre mission.

Ensemble, poursuivons nos efforts pour faire de l'intégration socioprofessionnelle un véritable levier de développement humain, économique et social.

**La direction**  
**Centre R.I.R.E. 2000**



**Thérèse Bisping**  
**Présidente**



**Benoît Songa**  
**Directeur général**



# LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Merci à toute l'équipe d'administrateurs qui, chaque mois, se penchent sur la destinée de l'organisation.

Leur expertise et leur engagement favorisent le rayonnement du Centre R.I.R.E. 2000 dans la communauté.

|                                     |                                                    |
|-------------------------------------|----------------------------------------------------|
| • <b>Thérèse Bisping</b>            | <b>Présidente</b>                                  |
| • <b>Adèle Simo</b>                 | <b>Vice-présidente</b>                             |
| • <b>Hortensia Rocha Siles</b>      | <b>Vice-présidente ( Jusqu'au 7 octobre 2025 )</b> |
| • <b>Adolfo Foriero</b>             | <b>Trésorier</b>                                   |
| • <b>Pierre Jobin</b>               | <b>Secrétaire</b>                                  |
| • <b>Dado Kane</b>                  | <b>Administratrice</b>                             |
| • <b>Mohamed Bougouss</b>           | <b>Administrateur</b>                              |
| • <b>Laisa Pivert</b>               | <b>Administratrice</b>                             |
| • <b>Francine Kaningini Bitembu</b> | <b>Administratrice</b>                             |
| • <b>Carl Achy</b>                  | <b>Administrateur</b>                              |

## Administrateurs stagiaires :

- **Sandra Mbemba**
- **Suzie Bouchard**
- **Masudi Businde-Buzinda**

## MERCI À L'ÉQUIPE DE TRAVAIL

Le savoir-faire de nos employés, leurs qualités humaines et leur personnalité accueillante constituent le coeur de notre organisation. Merci pour votre contribution à concrétiser notre mission au quotidien.

Aux stagiaires qui se sont joints à notre équipe en cours d'année, merci de votre contribution!

### MERCI À NOS BÉNÉVOLES

Pour votre engagement et votre implication dans nos diverses activités, nous vous sommes reconnaissants! Merci d'être là pour nous appuyer dans notre mission et de faire de notre société un milieu où il fait bon vivre ensemble.



# PARTENARIAT AVEC LE MINISTÈRE DE L'IMMIGRATION, DE LA FRANCISATION ET DE L'INTÉGRATION - (MIFI)

Le Centre R.I.R.E. 2000 est reconnaissant envers le MIFI pour son appui financier qui se répartit dans quatre programmes différents:

Programme de Soutien à la mission

Programme d'intégration linguistique pour immigrants - Francisation

Programme d'accompagnement et de soutien à l'intégration

Programme d'appui aux collectivités

**1. Dans le volet Soutien à la mission,** le financement reçu a permis de contribuer à la réalisation de la mission du Ministère en favorisant la pleine participation, en français, des personnes immigrantes, des personnes réfugiées et des minorités ethnoculturelles à la vie collective.

**2. Dans le programme d'intégration linguistique pour immigrants,** nous avons pu offrir des services de francisation à plus de 1200 immigrants adultes de la région de Québec.

Offerts à temps partiel, la semaine en soirée et en journée ainsi que le samedi et dimanche, les cours de français visent le perfectionnement du français oral et écrit, pour les personnes allophones ayant complété la francisation du MIFI ou possédant des connaissances intermédiaires en français à leur arrivée au Québec. La formule de fin de semaine est très populaire; elle permet de répondre à un besoin très présent pour les personnes immigrantes en emploi.

Nous avons offert des cours de trois différents niveaux (débutant, intermédiaire et avancé) en présentiel et à distance pendant les quatre sessions printemps, été, automne 2025 et hiver 2026.

**1261 personnes ont assisté à ces cours, 532 femmes et 729 hommes.**

| Sessions       | F          | H          | Total       |
|----------------|------------|------------|-------------|
| Printemps 2025 | 139        | 177        | 316         |
| Été 2025       | 127        | 171        | 298         |
| Automne 2025   | 140        | 194        | 334         |
| Hiver 2026     | 126        | 187        | 313         |
| <b>Total</b>   | <b>532</b> | <b>729</b> | <b>1261</b> |

Le français écrit, la participation active à des discussions sur des thèmes d'actualité, ainsi que la prononciation et la compréhension du français québécois font partie intégrante de ces cours.

### 3. Dans le programme d'accompagnement et de soutien à l'intégration (PASI), nous avons offert 4 volets :

- **L'accompagnement premières démarches d'installations et démarches d'immigration**
- **Les sessions Objectifs Intégration**
- **Le soutien à la pleine participation par des activités de groupe**
- **Projet ICI-Santé**

#### 3.1. Volet d'accompagnement pour premières démarches d'installation

Nous avons accompagné les personnes dans la mise en œuvre de leur plan d'action individualisé afin de faciliter et d'accélérer leurs démarches d'installation.

Cette année, **292 participants** ont été vus au cours de plus de **380 rencontres** qui ont eu lieu du 1 juillet 2025 au 31 mars 2026.

**162 femmes et 130 hommes**

#### 3.2. Volet des sessions Objectif intégration

Les sessions de formation OBJECTIF INTÉGRATION ont comme objectif de faciliter l'intégration des personnes immigrantes dans la société québécoise. Cette formation gratuite, d'une durée de 24 heures, permet de :

- Comprendre les valeurs démocratiques et les valeurs québécoises exprimées par la Charte des droits et libertés de la personne et la façon dont elles se manifestent au quotidien.
- Découvrir les particularités du marché du travail québécois.
- Comprendre le cadre légal du monde du travail québécois et les conditions d'accès aux professions réglementées.

10 sessions ont été dispensées à 176 personnes

#### Profil des participants :

Femmes : 90                      Hommes : 86

#### Origines

|                     |                      |                      |                             |
|---------------------|----------------------|----------------------|-----------------------------|
| Amérique du Sud : 4 | Amérique du Nord : 5 | Afrique du Nord : 52 | Afrique subsaharienne : 105 |
| Europe : 5          | Antilles : 3         | Asie : 2             |                             |

**Statut d'immigration :**              Résidents permanents : 48      Travailleurs temporaires : 114  
Étudiants : 14

### 3.3. Volet Soutien à la pleine participation par des activités de groupe

Ce volet permet de favoriser l'intégration citoyenne et la pleine participation, en français, des personnes immigrantes à la vie collective québécoise.

Dans le cadre de ce volet, nous avons accompagné **290 personnes** dans plus de 200 activités de groupe; parmi celles-ci:

- Visites immersives de la Bibliothèque Gabrielle-Roy
- Ateliers de conversation en français
- Projection de films ou documentaires sur des thèmes liés à la diversité culturelle, au genre et à l'égalité des sexes au Québec

### 3.4. Volet du projet ICI-Santé

Ce service a été offert aux personnes immigrantes dans leur milieu de vie, à travers une intervention spécialisée ayant pour but:

- de recenser leurs besoins en santé et services sociaux;
- de les accompagner pour des suivis;
- d'informer les familles sur le fonctionnement et la disponibilité des services de santé, sur leurs droits en tant qu'utilisateur du réseau de la santé et des services sociaux, sur les saines habitudes de vie, etc.;
- d'être un intermédiaire entre les familles et les différents services de santé de la région.

Au cours de l'année, **28 nouvelles participantes** ont bénéficié du soutien du service, tandis que **69 participants** au total ont reçu des suivis et des accompagnements. **21 femmes et 7 hommes.**

## 4. Programme d'APPUI AUX COLLECTIVITÉS.

Ce programme permet de prévenir et contrer les préjugés, la discrimination et le racisme, et de favoriser des relations interculturelles harmonieuses entre les Québécois de toutes origines. Dans le cadre de ce volet sensibilisation, le Centre R.I.R.E. 2000 a souligné des moments commémoratifs de l'année, tels que la Semaine québécoise des rencontres interculturelles et le Mois de l'histoire des Noirs par diverses activités offertes au grand public. Les détails sur ces activités se retrouvent dans la section Activités de sensibilisation de notre rapport annuel.



# PARTENARIAT AVEC SERVICES QUÉBEC

Les ententes qui lient le Centre R.I.R.E. 2000 et le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale orientent nos actions quotidiennes visant l'accompagnement des personnes immigrantes dans une perspective de renforcement des compétences spécifiques et génériques.

## Services d'aide à l'emploi (SAE)

L'objectif est de permettre à des personnes immigrantes et à des membres de minorités visibles de s'adapter au marché du travail québécois par des services spécialisés en employabilité et d'accompagnement pour un maintien en emploi.

**316 personnes accompagnées dans ces trois services pour la période du 1 avril 2025 au 31 mars 2026**

- **Méthodes de recherche d'emploi**
- **Services spécialisés d'employabilité**
- **Accompagnement pour le maintien en emploi**



## Projets de préparation à l'emploi (PPE)

L'objectif est de favoriser l'insertion en emploi de personnes issues de l'immigration qui éprouvent de sérieuses difficultés à intégrer et conserver un emploi. Deux volets d'intervention sont offerts à la clientèle selon leur profil :

1. Développement de compétences en littératie numérique, administration, comptabilité informatisée et communication
2. Volet Réactive-toi / Valorise-toi par accompagnement sur des plateaux de travail

**83 participants dans ces 2 volets pour la période du 1 avril 2025 au 31 mars 2026**

## Information sur les professions et métiers règlementés

Au Québec, une cinquantaine de métiers et professions sont règlementés, et requiert l'adhésion à un ordre professionnel pour exercer la profession. Nous renseignons les gens sur les conditions d'exercice, le processus, les documents nécessaires et les coûts associés à leur démarche, lors de rencontres individuelles.

# PARTENARIAT AVEC LA VILLE DE QUÉBEC

Nous bénéficions d'un financement dans le cadre de 4 programmes différents avec la ville.

## 1. PROJET « UN PEU DE NOUS DANS LE VIVRE ENSEMBLE »

Dans le cadre du programme de médiation culturelle de la Ville qui vise à renforcer le vivre-ensemble, nous avons accompagné **18 jeunes** et adultes issus de l'immigration qui possèdent un talent artistique en musique, chant, danse et art oratoire. Près de **30 ateliers** de formation musicale ont été organisés portant sur le piano, la guitare et le saxophone. Les participants au projet ont eu l'opportunité de préparer une série de prestations publiques lors des périodes commémoratives de l'année 2025. Cette initiative visait également à promouvoir la langue française à travers l'art et à valoriser les talents des participants, tout en favorisant leur sentiment d'appartenance à leur ville d'accueil.

## 2. PASSERELLE POUR LA CONSOLIDATION DES RESSOURCES HUMAINES ET LA LUTTE CONTRE LA PÉNURIE DE MAIN-D'ŒUVRE.

Par ce projet, nous accompagnons des personnes immigrantes allophones, ayant des diplômes spécialisés non reconnus par les ordres professionnels, à faire reconnaître leur expertise auprès d'employeurs de la région. Le projet est déployé en collaboration avec le Centre d'éducation des adultes Le Phénix et l'École hôtelière Fierbourg. Au cours de la dernière année, **25 participants** ont été placés en emploi dans diverses entreprises de la ville.

### 3. PROJET DE SENSIBILISATION DANS LES CAMPS DE JOUR

Au cours de l'été 2025, nous avons déployé l'escouade estivale dans les camps de jour de la ville constituée d'une équipe de jeunes animateurs qui ont présenté des activités de sensibilisation à la diversité culturelle, ludiques et axées sur les valeurs communes québécoises.

**Ces activités estivales ont été réalisées auprès de 7140 jeunes de 5 à 12 ans, dans 38 camps de jour, répartis dans 7 arrondissements de la ville.**

Une formation sur l'animation interculturelle a également été offerte à 227 moniteurs des camps visités. Depuis plus de 20 ans que le Centre R.I.R.E. 2000 parcourt les camps de jour dans sa mission de sensibilisation des plus jeunes à la diversité culturelle de leur milieu de vie et à les inciter à la respecter et la découvrir.

Service Canada est également partenaire financier dans ce projet de sensibilisation dans les camps de jour grâce au programme Emplois d'été Canada.

### 4. PROGRAMME DE SOUTIEN AUX PROJETS : PASSERELLE CULTURELLE ET DE FRANCISATION

Grâce à ce financement, nous avons offert à **52 familles** immigrantes et une centaine de jeunes issus de l'immigration un programme de francisation communautaire en partenariat avec divers organismes de la région. Parmi les activités offertes, se retrouvent notamment le renforcement linguistique impliquant des jeunes lors d'activités de découverte dans les bibliothèques, l'aide aux devoirs avec l'appui des parents, des visites culturelles et un volet de cuisine collective.

## PARTENARIAT AVEC LA FONDATION DE L'ODRE DES INGÉNIEURS DU QUÉBEC

### PROGRAMME D'ACCÈS RAPIDE À L'ORDRE DES INGÉNIEURS DU QUÉBEC

Le programme d'accès rapide à l'Ordre des ingénieurs du Québec (PAROIQ) permet aux immigrants diplômés en génie formés à l'étranger, dans divers domaines du génie, de faciliter leur accès à l'Ordre des ingénieurs du Québec. Grâce au partenariat avec la Fondation de l'Ordre des ingénieurs du Québec, nous offrons aux candidats à la profession d'ingénieur (CPI) une aide qui comprend plusieurs volets, dont :

- Un accompagnement personnalisé
- Une préparation et un soutien pour la recherche d'emploi dans leur domaine d'ingénierie
- Des formations gratuites de perfectionnement sur AutoCAD et SolidWorks
- Une préparation à l'examen éthique et déontologique de la profession d'ingénieur
- Un atelier sur la culture de travail et les valeurs communes québécoises

300 participants      80 femmes      220 hommes

Provenance

|                    |    |                         |     |                   |    |
|--------------------|----|-------------------------|-----|-------------------|----|
| Afrique du Nord :  | 94 | Afrique subsaharienne : | 100 | Amérique latine : | 70 |
| Amérique du Nord : | 4  | Moyen-Orient :          | 1   | Europe :          | 10 |
| Asie :             | 21 |                         |     |                   |    |

## PARTENARIAT AVEC LE SOMMET JEUNES AFRO

RIDE est un réseau de Renforcement et d'Intervention en Développement Économique destinés aux jeunes entrepreneurs des communautés noires du Québec, financé par Développement Économique Canada. Le Centre R.I.R.E. 2000 est mandaté par le Sommet Jeunes Afro pour déployer le projet RIDE dans la ville de Québec et ses environs.

Nous organisons diverses activités pour dynamiser l'écosystème entrepreneurial de la région, telles que des ateliers dans les établissements scolaires; des conférences et formations sur l'entrepreneuriat; des espaces dédiés à la présentation des jeunes entrepreneurs, etc.

Cette année, nous avons également mis l'accent sur notre laboratoire d'initiatives entrepreneuriales : nous avons accompagné 26 jeunes, permettant ainsi à 12 d'entre eux de lancer leur projet.

## PARTENARIAT AVEC PATRIMOINE CANADA

Le financement reçu dans le cadre du Programme de multiculturalisme et de la lutte contre le racisme nous a permis d'organiser des activités pendant le Mois de l'histoire des Noirs en février 2026, sous la thématique :

«Honorer l'excellence noire à travers les générations : des bâtisseurs de la nation aux visionnaires de demain». Ce thème a mis en lumière l'apport déterminant des personnes issues des communautés noires dans la construction et l'évolution de la société canadienne et québécoise.

# PROJETS SPÉCIAUX

## SOUTIEN À LA PERSONNE EN MILIEU DE VIE – IMMIGRANTS

Partenaires : Fierbourg (gestionnaire du projet), Centre de services scolaires des Premières-Seigneuries

Bailleur de fonds : Services Québec

Dans le cadre d'un partenariat avec Fierbourg, Centre de formation professionnelle, nous avons accompagné une clientèle immigrante pendant sa formation dans le programme Soutien à la personne en milieu de vie. Cette formation, d'une durée de 10 mois est offerte exclusivement aux personnes immigrantes. Elle leur permet d'obtenir une attestation de formation professionnelle afin de travailler comme préposé aux bénéficiaires dans les centres hospitaliers, les centres d'hébergement de longue durée et à domicile.

Outre la formation théorique et pratique dispensée par Fierbourg, les étudiants bénéficient de périodes de francisation et d'intervention pour faciliter leur intégration durable à la société québécoise.

Parmi les 33 personnes qui ont été diplômées en juin 2025, 30 sont en emploi, 2 sont en congé de maternité et une autre est en déplacement.

Une nouvelle cohorte a débuté la formation en septembre 2025, totalisant 20 personnes. Leur graduation est prévue pour juin 2026.

### Rôle du Centre R.I.R.E. 2000

**Préparation et accompagnement des candidats au contexte professionnel et culturel québécois afin de faciliter l'obtention d'un emploi et le maintien en emploi.**

## CAMPAGNE DE SOCIOFINANCEMENT

En juillet 2025, nous avons lancé une campagne de sociofinancement sur la plateforme La Ruche : Francisation communautaire – Offrez le français en cadeau! La campagne a été un franc succès, avec plus de 190 donateurs. Nous avons dépassé la cible des 70,000\$, ce qui nous a permis de recevoir l'équivalent de la somme recueillie par le Fonds MILLE et UN pour la jeunesse du Gouvernement du Québec. Cet apport financier a permis au Centre R.I.R.E. 2000 de créer un environnement d'apprentissage stimulant et inclusif pour les jeunes immigrants allophones, d'offrir des ateliers de francisation avec des ressources pédagogiques de qualité et des activités culturelles enrichissantes.

Nous remercions sincèrement tous les donateurs et les partenaires du milieu qui ont contribué au succès de cette campagne.

## ACCOMPAGNEMENT DES ÉTUDIANTS EN FRANCISATION DU CENTRE PHÉNIX

Dans le cadre d'une entente avec le Centre d'éducation des adultes des Découvreurs Le Phénix, nous accompagnons la clientèle en francisation de Services Québec en lien avec des besoins variés, tels que l'organisation familiale, les aspects budgétaire, administratif, médical et scolaire.

Il y a eu **58 rencontres** individuelles effectuées auprès de **31 clients** du Phénix, pour la période du 1 avril 2025 jusqu'au 11 mars 2026.

Nature des rencontres;

- Interprétariat lors des rencontres individuelles et des rencontres de groupe des étudiants arabophones
- Suivis auprès des étudiants en lien avec les absences, les mouvements et l'assiduité
- Accompagnement dans la recherche de places en garderies, la prise de rendez-vous médicaux, les demandes scolaires, etc.
- Accompagnement pour remplir différents formulaires administratifs liées à l'inscription, demande d'aide de dernier recours, etc.
- Suivi auprès des agents de Services-Québec concernant l'état du dossier de l'étudiant

### Profil des 31 participants

19 femmes et 12 hommes

Répartition selon le statut : 16 résidents permanents, 10 résidents temporaires, 1 demandeur d'asile, 3 citoyens canadiens naturalisés et une citoyenne canadienne.

Provenance :

Afrique du Nord : 10

Afrique subsaharienne : 2

Moyen-Orient : 11

Europe de l'Est : 1

Amérique du Sud : 4

Amérique du Nord : 1

Asie : 2

## FRANCISATION AVEC LA FONDATION AKELIUS

Grâce à un financement de la Fondation Akelius, nous avons offert des ateliers de francisation communautaire assisté par tablettes électroniques mises à la disposition des participants. Les participants ont pu améliorer leur niveau de français, perfectionner la prononciation, renforcer leur confiance en eux, développer leur littéracie numérique et se rapprocher de l'emploi grâce à notre méthode d'apprentissage à la fois ludique et interactive.

## **PROJET « À TABLE EN FRANÇAIS »**

Dans ce projet, nous avons offert aux nombreux participants l'occasion de de s'impliquer dans le projet « À table en français » organisé en partenariat avec la Bibliothèque Gabrielle-Roy. À l'automne 2025 et à l'hiver 2026, 16 rencontres ont eu lieu permettant à des personnes issues de l'immigration de se réunir autour d'un repas avec des Québécois d'origine pour échanger en français, favorisant ainsi leur apprentissage de la langue tout en tissant des liens.

## **JUMELAGE LINGUISTIQUE**

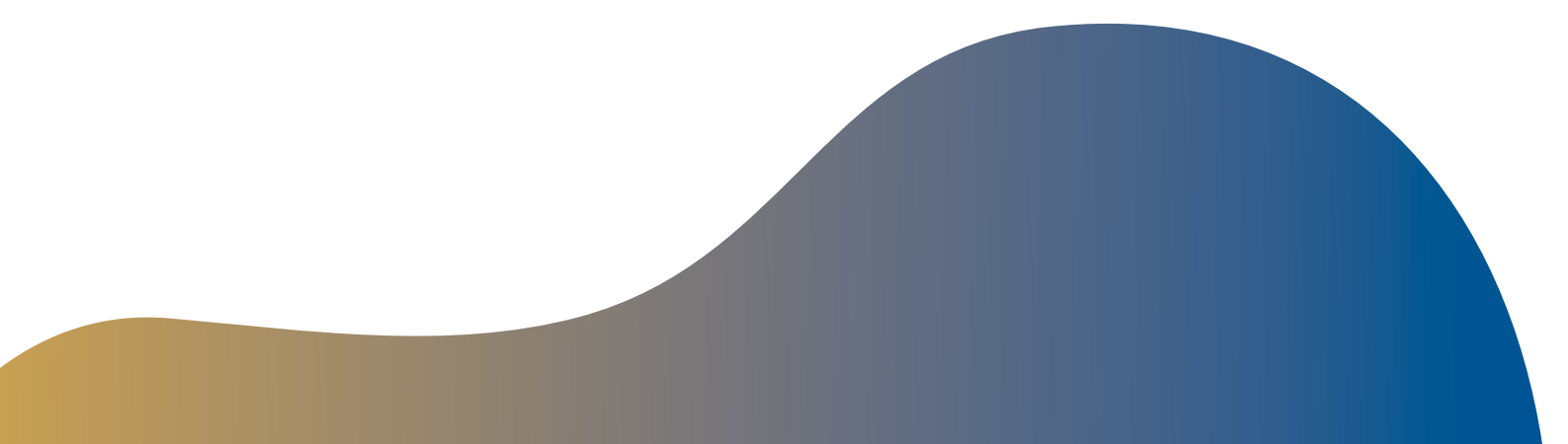
Dans le but d'améliorer la maîtrise de la langue française à l'oral, nous offrons chaque année des rencontres d'échanges culturel et linguistique entre une personne Québécoise d'origine et un nouvel arrivant. Les jumelages se font de façon individuelle, de groupe ou professionnelle et s'adaptent aux horaires des participants. Nous remercions tous les bénévoles qui s'impliquent dans cette activité de jumelage; grâce à eux, les nouveaux arrivants ont l'occasion d'appivoiser la culture québécoise, favorisant ainsi son intégration dans la société.

## **INITIATION À LA NATATION**

Dans le cadre de la mission de notre organisation qui inclut l'intégration globale, et notamment l'appropriation de son milieu de vie, nous avons offert des sessions d'initiation à la natation, en partenariat avec le Patro Roc-Amadour. Les sessions se sont données à l'automne 2025 ainsi qu'à l'hiver 2026; à chaque session, 6 enfants et 6 adultes ont eu l'occasion de s'initier à la natation.

## **SERVICE DE PRÉPARATION AU PERMIS DE CONDUIRE DE LA SAAQ**

Nous proposons un programme pour aider les personnes issues de l'immigration à réussir l'examen de la Société de l'Assurance automobile du Québec. Une approche interactive ainsi qu'un accompagnement pratique et théorique qui permettent de maximiser les chances de réussite à l'examen.



# ACTIVITÉS DE SENSIBILISATION

## SEMAINE QUÉBÉCOISE DES RENCONTRES INTERCULTURELLES

Partenaires financiers : Gouvernement du Québec, Patrimoine canadien, la ville de Québec et AIPEO Canada

Chaque année, en automne, le Centre R.I.R.E. 2000 souligne la Semaine québécoise des rencontres interculturelles (SQRI) qui permet de mettre en valeur la contribution importante des Québécoises et des Québécois de toutes origines au développement du Québec, d'encourager le dialogue et de susciter le rapprochement interculturel.

La programmation mise sur pied pour la 22ème édition de la SQRI, du 3 au 9 novembre 2025, a offert une série d'activités variées et enrichissantes. Cette initiative a mis en lumière la diversité culturelle et les échanges entre les communautés grâce à des événements accessibles à tous.

Parmi les temps forts de cette semaine d'activités, nous avons présenté, en collaboration avec AIPEO Canada, la Caravane du vivre-ensemble qui s'est déplacée dans quelques centres de formation de la ville de Québec, le dîner-conférence à l'École hôtelière de la Capitale et le spectacle de clôture sous le thème Québec en commun.

L'ensemble des activités ont permis de mettre en valeur le parcours des immigrants, les défis du vivre-ensemble et l'espoir d'une société unie dans la diversité.



## MOIS DE L'HISTOIRE DES NOIRS

Partenaires financiers : Gouvernement du Québec et Patrimoine canadien

Depuis 2002, le Centre R.I.R.E. 2000 présente, en partenariat avec des organisations du milieu, une programmation diversifiée afin de souligner le Mois de l'histoire des Noirs (MHN) et promouvoir l'apport des communautés culturelles de la ville de Québec, et plus spécifiquement des communautés noires, au développement de la société d'accueil.

L'édition 2026 du MHN a offert une programmation variée sous la thématique « Honorer l'excellence noire à travers les générations : des bâtisseurs de la nation aux visionnaires de demain ». Parmi les activités marquantes de ce Mois commémoratif, le Souper entrepreneurial, organisé en partenariat avec la Banque nationale, a mis en lumière le dynamisme et le potentiel de plusieurs entrepreneurs noirs de la ville de Québec. La conférence-spectacle Résilience avec Corneille a permis au public de découvrir le parcours personnel et artistique du chanteur Corneille; l'événement a également pris la forme d'un hommage musical au cours duquel plusieurs artistes invités ont interprété certaines de ses chansons emblématiques.

L'ensemble des activités présentées ont permis de mettre en valeur l'apport des artistes noirs à la culture québécoise et francophone, tout en offrant un espace de dialogue sur l'importance de la résilience, de l'identité et du vivre-ensemble.



## SEMAINE D'ACTIONS CONTRE LE RACISME

Dans le cadre de cette Semaine d'actions et de sensibilisation, notre organisation a présenté diverses activités sous le thème « Résister et s'unir : repenser ensemble la société de demain ».

Parmi ces activités, soulignons l'exposition « Marcher dans les pas de Nelson Mandela : vers un Québec plus inclusif » qui a été présentée au Palais Montcalm pendant 2 mois. La projection du film *Invictus* qui a invité le public à réfléchir aux enjeux de justice, d'engagement et de vivre-ensemble. Également, un 5 à 7 de réflexion axé sur le entrepreneuriat d'entreprises qui a mobilisé plusieurs jeunes entrepreneurs issus de l'immigration et des représentants du monde bancaire.



## **MOIS DU PATRIMOINE ASIATIQUE**

Mai est le Mois du patrimoine asiatique.

C'est l'occasion pour nous d'en apprendre davantage sur la diversité des cultures et l'histoire des communautés asiatiques au Canada, ainsi que de reconnaître les nombreuses réalisations et contributions des personnes d'origine asiatique qui, au fil de notre histoire, ont tant apporté pour faire du Canada le pays extraordinaire que nous connaissons et aimons.

Dans le cadre de ses activités de sensibilisation au vivre-ensemble, le Centre R.I.R.E. 2000 s'est joint à la célébration du Mois du patrimoine asiatique. Cette participation s'inscrit dans notre engagement à valoriser la diversité et à favoriser une meilleure compréhension interculturelle au sein de la société québécoise.

## **PROJET «RACINES CHANTANTES»**

Dans le cadre d'un partenariat avec la Bibliothèque Monique-Corriveau, ce projet a permis de réunir les anciennes racines (les Québécois) et les nouvelles racines (les personnes nouvellement arrivées) pour créer une œuvre collective. De cette collaboration, sont nées deux chansons originales: Un si long voyage et Marche sur les saisons. Cette initiative a non seulement développé des partenariats durables, mais aussi favorisé le vivre-ensemble et des échanges en français.

## **LA LIGUE DE SOCCER DE LA FRANCISATION**

Les samedis soirs pendant les sessions de printemps et automne 2025 et hiver 2026, des jeunes de 15 à 35 ans, issus de l'immigration se sont amusés à jouer au soccer tout en pratiquant la langue française. Cette ligue de soccer qui prône l'interculturalisme, a attiré de nombreux participants passionnés de sport. Merci à notre partenaire le Centre communautaire Lucien-Borne.

## SERVICES AUX ENTREPRISES

Nous accompagnons les entreprises dans le recrutement, dans le développement de compétences et dans la gestion de la diversité en milieu de travail.

- Service de référencement
- Affichage d'offres d'emploi dans la banque d'emplois sur notre site web
- Présentation par les employeurs de séances d'opportunités d'emplois en présence de chercheurs d'emplois
- Accompagnement de stagiaires en milieu de travail
- Accompagnement pour la francisation en milieu de travail
- Ateliers de formation offert en milieu de travail sur la dualité des valeurs et les valeurs communes québécoises



## NOTRE PRÉSENCE DANS LE MILIEU

- Salon de l'emploi
- Journée d'accueil des nouveaux arrivants
- Sommet socio-économique pour le développement des jeunes des communautés noires
- Salon Carrière Formation de Québec



### **PARTICIPATIONS AUX TABLES DES PARTENAIRES :**

- Table de concertation régionale en immigration (TCRI)
- Table de concertation Basse-Ville
- Regroupement d'organismes en employabilité - L'AXTRA
- Regroupement des organismes en francisation du Québec (ROFQ)
- Comité opérationnel Parcours – Organismes Capitale Nationale et Chaudière-Appalaches du MIFI
- Réseau de coordination des services en immigration – Ville de Québec
- Comité de prévention et de gestion de conflits interculturels – Ville de Québec

## FORMATION DE NOS EMPLOYÉS

L'ensemble de nos employés ont pu bénéficier de diverses formations visant à favoriser le maintien d'équipes de travail innovantes permettant ainsi à notre clientèle de bénéficier d'une expertise qui se renouvelle constamment. Plus de 250 heures ont été consacrées à la formation.

## BÉNÉVOLAT

Nous remercions tous les bénévoles qui se sont impliqués dans notre organisation au cours de l'année 2025-2026. Une soixantaine de bénévoles dévoués qui ont offert plus de 1500 heures d'implication.



# EXTRAIT DU PLAN D'ACTION 2026-2027

## Exercice de planification stratégique 2026-2029 du Centre R.I.R.E. 2000

### SERVICES AUX INDIVIDUS

- Accompagnement en emploi
- Développement de l'employabilité
- Formations OBJECTIF INTÉGRATION
- Francisation
- Programme d'accès rapide à l'Ordre des ingénieurs du Québec
- Entraînement pour l'examen théorique du permis de conduire

### PROGRAMME SOUTIEN À LA MISSION ET APPUI AUX COLLECTIVITÉS DU MIFI

- « Du monde à connaître »
- Actions en entreprises et dans les institutions d'enseignement
- Semaine québécoise des rencontres interculturelles
- Mois de l'histoire des Noirs
- Semaine d'actions contre le racisme
- Projet «Racines chantantes »

### SERVICES AUX ENTREPRISES

- Accompagnement pour l'embauche et la promotion des emplois
- Conférences-formations en entreprise
- Référencement
- Proposition de stagiaires

# **PARTENAIRES FINANCIERS ET COLLABORATEURS**

L'appui de nos partenaires est essentiel à la réalisation de la mission du Centre R.I.R.E. 2000. Nous tenons à remercier tous ces partenaires qui ont contribué à la réalisation de nos activités au cours de 2025-2026.

## **Nos partenaires financiers**

- Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration
- Services Québec
- Patrimoine canadien
- Ville de Québec
- Fondation AKELIUS
- Sommet Afro
- Fondation de l'Ordre des ingénieurs du Québec
- Fondation Thérèse Casgrain
- Groupe 3737
- Actions interculturelles Canada
- Centre de services scolaires des Premières-Seigneuries
- Centre de services scolaires de la Capitale
- Centre de services scolaires des Découvreurs –Le Phénix
- Service Canada
- Les communautés religieuses
- Club Rotary Québec-Charlesbourg

## **Nos collaborateurs**

- AIPEO Canada
- Association haïtienne de Québec
- Association marocaine de Québec
- Association Québec-Bolivie
- Bibliothèque de Québec
- Telus
- Centre multiethnique de Québec
- CJE de la Capitale-Nationale
- Bureaux de Services Québec de la Capitale-Nationale
- Journal Les immigrants de la Capitale
- Libre Emploi
- Action Habitation – La Bouée
- Membres de la Table régionale de concertation en immigration de la Capitale-Nationale
- Patro Roc-Amadour
- École hôtelière de la Capitale
- Fierbourg, centre de formation professionnelle

**POUR LA RÉALISATION DE NOS PROJETS, NOUS  
RECONNAISSONS L'APPUI FINANCIER DE :**

Avec la participation financière de

**Québec** 

**VILLE DE  
QUÉBEC**  
*l'accent  
d'Amérique*

**Canada** 





Centre  
**R.I.R.E.**  
*2000*

369, rue de la Couronne, 3<sup>e</sup> étage  
Québec (Qc) G1K 6E9  
Tél. : 418 524-5609  
Téléc.: 418 521-7305  
[info@r2000.qc.ca](mailto:info@r2000.qc.ca)